

Règlement de prévoyance pour les personnes employées et les bénéficiaires de rentes de la Caisse de prévoyance de la Confédération (RPEC)

Modification du 21 mai 2013

Approuvée par le Conseil fédéral le 14 juin 2013

*L'organe paritaire de la caisse de prévoyance de la Confédération (OPC)
arrête:*

I

Le règlement de prévoyance du 15 juin 2007 pour les personnes employées et les bénéficiaires de rentes de la Caisse de prévoyance de la Confédération¹ est modifié comme suit:

Remplacement d'expressions

¹ Dans tout le règlement, le terme «avoir provenant de cotisations d'épargne volontaires» est remplacé par «avoir d'épargne spécial».

² Dans tout le règlement, le terme «avoir CEV» est remplacé par «avoir ES».

Art. 3a Plans de prévoyance destinés aux personnes appartenant
à des catégories particulières de personnel

¹ Tant que l'employeur verse en leur faveur des cotisations d'épargne supplémentaires selon l'art. 3 ORCPP, les personnes appartenant à des catégories particulières de personnel sont assurées dans l'un des plans de prévoyance de l'annexe 6a.

² En dérogation à l'art. 24, al. 2, le paiement des cotisations d'épargne s'effectue selon l'annexe 6a, ch. I.

³ En dérogation à l'art. 25, al. 1 à 3, le versement des cotisations d'épargne volontaires s'effectue selon l'annexe 6a, ch. II.

⁴ Le rachat s'effectue selon l'annexe 6a, ch. III.

Art. 36, al. 2, let. a

² L'avoir de vieillesse se compose:

- a. des bonifications de vieillesse selon l'art. 24 et l'annexe 6a, ch. I;

¹ RS 172.220.141.1

Art. 36a, al. 1, 2, let. a^{bis} et a^{ter}, et 3, let. d

¹ Un avoir d'épargne spécial est constitué individuellement pour chaque personne assurée qui verse des cotisations d'épargne volontaires selon l'art. 25 ou en faveur de qui l'employeur verse une cotisation d'épargne supplémentaire selon l'annexe 6a, ch. I.

² L'avoir d'épargne spécial se compose:

ab^{bis}. des cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur selon l'annexe 6a, ch. I;

a^{ter}. de la bonification unique selon l'art. 9 ORCPP;

³ Sont déduits de l'avoir d'épargne spécial:

d. la part de l'avoir d'épargne spécial perçue à la suite d'une invalidité partielle, sous forme d'indemnité en capital (art. 55, al. 1, let. b).

Art. 77, al. 3^{bis} et 6

^{3bis} Est également considérée comme revenu à prendre en compte selon l'al. 1 la part de l'avoir d'épargne spécial selon l'art. 43, al. 2, ou selon l'art. 55, al. 1, let. b, ou al. 2, perçue sous forme d'indemnité unique en capital, qui correspond aux cotisations d'épargne supplémentaires versées par l'employeur selon l'art. 36a, al. 2, let. a^{bis}.

⁶ On tient compte globalement des prestations pour survivants versées par PUBLICA et des revenus supplémentaires à prendre en compte des survivants au sens de l'al. 3, 3^{bis} ou 4. Les éventuelles indemnités uniques en capital sont converties en rentes à leur valeur actuarielle équivalente. La réduction est appliquée proportionnellement sur chaque rente.

II

¹ Le présent règlement est complété par l'annexe 6a ci-jointe.

² L'annexe 7 est modifiée conformément au texte ci-joint.

III

La présente modification entre en vigueur le 1^{er} juillet 2013.

21 mai 2013

Au nom de l'organe paritaire
de la caisse de prévoyance de
la Confédération:

Le président, Paul Ackermann
La secrétaire, Sibylle Schmid

Annexe 6a
(art. 3a et 36a, al. 1 et 2, let. a^{bis})

Plans de prévoyance destinés aux personnes appartenant à des catégories particulières de personnel

Aperçu

Tant que l'employeur verse en leur faveur des cotisations d'épargne supplémentaires selon l'art. 3 ORCPP, les personnes appartenant à des catégories particulières de personnel sont assurées dans l'un des plans de prévoyance suivants:

- Plan standard: pour l'assurance des personnes employées jusqu'à et y compris la classe de salaire 23;
- Plan pour cadres 1: pour l'assurance des personnes employées à partir de la classe de salaire 24 jusqu'à et y compris la classe de salaire 29;
- Plan pour cadres 2: pour l'assurance des personnes employées à partir de la classe de salaire 30.

I. Cotisations d'épargne

¹ Les plans de prévoyance destinés aux militaires de carrière prévoient les cotisations d'épargne suivantes:

- Plan standard, pour les personnes employées jusqu'à et y compris la classe de salaire 23:

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne employée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total des bonifications de vieillesse (%)	Cotisation d'épargne supplémentaire de l'employeur (%)
22–34	5,85	5,85	11,70	6,00
35–44	7,00	7,90	14,90	6,00
45–54	9,00	12,75	21,75	6,00
55–65	12,00	16,70	28,70	6,00

- Plan pour cadres 1, pour les personnes employées à partir de la classe de salaire 24 jusqu'à et y compris la classe de salaire 29:

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne employée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total des bonifications de vieillesse (%)	Cotisation d'épargne supplémentaire de l'employeur (%)
22–34	5,85	5,85	11,70	6,00
35–44	7,00	7,90	14,90	6,00
45–54	9,25	15,15	24,40	6,00
55–65	12,25	19,05	31,30	6,00

² Les plans de prévoyance destinés au Corps des gardes-frontière prévoient les cotisations d'épargne suivantes:

- a. Plan standard, pour les personnes employées jusqu'à et y compris la classe de salaire 23:

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne employée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total des bonifications de vieillesse (%)	Cotisation d'épargne supplémentaire de l'employeur (%)
22–34	5,85	5,85	11,70	2,80
35–44	7,00	7,90	14,90	2,80
45–54	9,00	12,75	21,75	2,80
55–65	12,00	16,70	28,70	2,80

- b. Plan pour cadres 1, pour les personnes employées à partir de la classe de salaire 24 jusqu'à et y compris la classe de salaire 29:

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne employée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total des bonifications de vieillesse (%)	Cotisation d'épargne supplémentaire de l'employeur (%)
22–34	5,85	5,85	11,70	2,80
35–44	7,00	7,90	14,90	2,80
45–54	9,25	15,15	24,40	2,80
55–65	12,25	19,05	31,30	2,80

³ Les plans de prévoyance destinés aux personnes employées soumises à la discipline des transferts du DFAE et au personnel de rotation de la DDC prévoient les cotisations d'épargne suivantes:

- a. Plan standard, pour les personnes employées jusqu'à et y compris la classe de salaire 23:

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne employée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total des bonifications de vieillesse (%)	Cotisation d'épargne supplémentaire de l'employeur (%)
22–34	5,85	5,85	11,70	10,00
35–44	7,00	7,90	14,90	10,00
45–54	9,00	12,75	21,75	10,00
55–65	12,00	16,70	28,70	10,00

- b. Plan pour cadres 1, pour les personnes employées à partir de la classe de salaire 24 jusqu'à et y compris la classe de salaire 29:

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne employée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total des bonifications de vieillesse (%)	Cotisation d'épargne supplémentaire de l'employeur (%)
22–34	5,85	5,85	11,70	10,00
35–44	7,00	7,90	14,90	10,00
45–54	9,25	15,15	24,40	10,00
55–65	12,25	19,05	31,30	10,00

- c. Plan pour cadres 2, pour les personnes employées à partir de la classe de salaire 30.

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne employée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total des bonifications de vieillesse (%)	Cotisation d'épargne supplémentaire de l'employeur (%)
22–34	7,15	7,15	14,30	10,00
35–44	8,25	9,25	17,50	10,00
45–54	9,75	17,35	27,10	10,00
55–65	12,75	21,25	34,00	10,00

⁴ Les bonifications de vieillesse sont portées au crédit de l'avoir de vieillesse (art. 36). Les cotisations d'épargne supplémentaires versées par l'employeur sont portées au crédit de l'avoir d'épargne spécial (art. 36a).

II. Cotisation d'épargne volontaire

¹ En plus des cotisations d'épargne visées au ch. I, la personne assurée peut verser des cotisations d'épargne volontaires.

² La personne assurée dans les plans de prévoyance destinés aux militaires de carrière ou au Corps des gardes-frontière peut opter, dans le plan standard et dans le plan pour cadres 1, pour une cotisation d'épargne volontaire de 2 % ou de 4 %.

³ La personne assurée dans les plans de prévoyance destinés aux personnes employées soumises à la discipline des transferts du DFAE et au personnel de rotation de la DDC peut opter pour les cotisations d'épargne volontaires suivantes:

- a. dans le plan standard et le plan pour cadres 1, selon l'âge:

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne volontaire (%) Variante 1	Cotisation d'épargne volontaire (%) Variante 2
22–44	1,0	1,0
45–65	1,0	2,0

- b. dans le plan pour cadres 2, pour une cotisation d'épargne volontaire de 1 % ou de 2 %.

III. Rachat

¹ Tant qu'une personne est assurée dans l'un des plans de prévoyance destinés aux militaires de carrière, elle peut effectuer, dans les limites fixées par la LPP, un rachat jusqu'à l'âge de 60 ans selon le tableau suivant:

Standard					Cadre_1				
Age	avoir vieil. max. (en % du g.a.)	avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	avoir ES max. (en % du g.a.) + 2 %	avoir ES max. (en % du g.a.) + 4 %	Age	avoir vieil. max. (en % du g.a.)	avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	avoir ES max. (en % du g.a.) + 2 %	avoir ES max. (en % du g.a.) + 4 %
22	0.00	0.00	0.00	0.00	22	0.00	0.00	0.00	0.00
23	11.70	0.00	2.00	4.00	23	11.70	0.00	2.00	4.00
24	23.63	0.00	4.04	8.08	24	23.63	0.00	4.04	8.08
25	35.80	0.00	6.12	12.23	25	35.80	0.00	6.12	12.23
26	48.20	6.00	14.24	22.48	26	48.20	6.00	14.24	22.48
27	59.41	11.94	22.10	32.25	27	59.41	11.94	22.10	32.25
28	70.63	17.84	29.91	41.99	28	70.63	17.84	29.91	41.99
29	78.53	22.88	36.31	49.73	29	77.50	22.63	35.88	49.12
30	89.38	28.64	43.91	59.19	30	87.45	28.10	43.05	58.00
31	99.47	34.12	51.12	68.13	31	96.35	33.21	49.68	66.15
32	109.24	39.46	58.13	76.80	32	104.86	38.11	56.03	73.96
33	119.60	44.98	65.42	85.87	33	114.98	43.53	63.19	82.84
34	128.30	49.84	71.77	93.70	34	124.07	48.54	69.75	90.96
35	138.48	55.26	78.93	102.60	35	134.51	54.06	77.05	100.05
36	148.71	59.39	84.26	109.14	36	145.24	58.37	82.65	106.93
37	161.14	64.40	90.86	117.32	37	157.98	63.51	89.43	115.35
38	175.17	70.06	98.37	126.69	38	172.22	69.24	97.05	124.86
39	188.64	75.49	105.57	135.66	39	185.94	74.77	104.39	134.00
40	204.44	81.85	114.08	146.31	40	201.85	81.18	112.96	144.74
41	219.36	87.86	122.09	156.33	41	216.95	87.26	121.07	154.89
42	235.67	94.42	130.87	167.32	42	233.37	93.87	129.92	165.96
43	249.66	100.05	138.36	176.68	43	247.61	99.60	137.55	175.49
44	267.88	107.39	148.21	189.03	44	265.87	106.96	147.42	187.88
45	288.06	115.50	159.13	202.75	45	286.01	115.06	158.32	201.58
46	315.49	123.77	170.26	216.75	46	316.04	123.33	169.45	215.56
47	340.51	131.06	180.03	229.00	47	343.85	130.66	179.27	227.88
48	367.15	138.94	190.61	242.28	48	373.26	138.57	189.89	241.20
49	395.64	147.49	202.11	256.73	49	404.54	147.11	201.38	255.64
50	425.18	156.40	214.10	271.79	50	436.91	156.01	213.34	270.68
51	455.31	165.48	226.31	287.15	51	469.92	165.09	225.55	286.01
52	486.03	174.74	238.78	302.81	52	503.58	174.34	237.99	301.64
53	517.36	184.18	251.48	318.77	53	537.90	183.78	250.68	317.59
54	549.30	193.82	264.44	335.06	54	572.90	193.40	263.62	333.85
55	581.88	203.63	277.64	351.65	55	608.59	203.21	276.82	350.43
56	622.04	213.65	291.12	368.59	56	651.88	213.21	290.27	367.33
57	663.00	223.85	304.85	385.85	57	696.02	223.42	304.00	384.58
58	704.76	234.27	318.86	403.45	58	741.04	233.82	317.98	402.15
59	747.35	244.88	333.14	421.40	59	786.94	244.42	332.25	420.07
60	790.78	255.70	347.70	439.70	60	833.75	255.24	346.79	438.35
61	835.06	266.74	362.56	458.37	61	881.47	266.27	361.63	456.99

Exemple:

Age	Avoir de vieillesse	Gain assuré	Avoir vieil. max.	Avoir ES max.*	Avoir ES max.** (+2 %)	Avoir ES max.** (+4 %)
50	Fr. 350 000.00	Fr. 100 000.00	425.18 %	156.40 %*	214.10 %**	271.79 %**

Avoir vieil. max. = montant maximum de l'avoir de vieillesse selon l'art. 36

Avoir ES max. * = montant maximum de l'avoir d'épargne spécial selon l'art. 36a, al. 1, obtenu par le versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur par rapport au montant maximum de l'avoir de vieillesse

Avoir ES max. ** = montant maximum de l'avoir d'épargne spécial obtenu par le versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur et le versement de cotisations d'épargne volontaires de 2 % ou 4 % par rapport au montant maximum de l'avoir de vieillesse

Avoir vieil. max. plan standard à l'âge de 50 ans:	Fr. 425 180.00
	(Fr. 100 000.00 × 425.18 %)
Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans:	<u>- Fr. 350 000.00</u>
Différence:	<u>Fr. 75 180.00</u>
Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard:	Fr. 75 180.00

Avoir vieil. max. plan standard à l'âge de 50 ans:	Fr. 425 180.00
Avoir ES max. plan standard à l'âge de 50 ans:	Fr. 156 400.00
	(Fr. 100 000.00 × 156.40 %)
Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans:	<u>- Fr. 350 000.00</u>
Différence:	<u>Fr. 231 580.00</u>
Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard (avoir ES):	Fr. 231 580.00

Montant de rachat maximum dans le plan standard en cas de versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur par rapport au montant de rachat maximum dans le plan standard **Fr. 156 400.00**

Avoir vieil. max. plan standard (sans cotisations d'épargne volontaires) à l'âge de 50 ans:	Fr. 425 180.00
Avoir ES max. plan standard (+2%) à l'âge de 50 ans:	Fr. 214 100.00
	(Fr. 100 000.00 × 214.10 %)
Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans:	<u>- Fr. 350 000.00</u>
Différence:	<u>Fr. 289 280.00</u>
Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard avec avoir ES (+2%):	Fr. 289 280.00

Montant de rachat maximum dans le plan standard en cas de versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur et de cotisations d'épargne volontaires de 2% par rapport au montant de rachat maximum dans le plan standard **Fr. 214 100.00**

² Tant qu'une personne est assurée dans l'un des plans de prévoyance destinés au Corps des gardes-frontière, elle peut effectuer, dans les limites fixées par la LPP, un rachat jusqu'à l'âge de 60 ans selon le tableau suivant:

Standard					Cadre_1				
Age	avoir vieil. max. (en % du g.a.)	avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	avoir ES max. (en % du g.a.) + 2 %	avoir ES max. (en % du g.a.) + 4 %	Age	avoir vieil. max. (en % du g.a.)	avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	avoir ES max. (en % du g.a.) + 2 %	avoir ES max. (en % du g.a.) + 4 %
22	0.00	0.00	0.00	0.00	22	0.00	0.00	0.00	0.00
23	11.70	2.80	4.80	6.80	23	11.70	2.80	4.80	6.80
24	23.63	5.66	9.70	13.73	24	23.63	5.66	9.70	13.73
25	35.80	8.56	14.68	20.80	25	35.80	8.56	14.68	20.80
26	48.20	11.54	19.78	28.02	26	48.20	11.54	19.78	28.02
27	58.73	14.05	24.09	34.13	27	58.73	14.05	24.09	34.13
28	68.04	16.28	27.91	39.54	28	68.04	16.28	27.91	39.54
29	77.32	18.51	31.72	44.94	29	77.32	18.51	31.72	44.94
30	88.84	21.26	36.45	51.63	30	88.84	21.26	36.45	51.63
31	100.45	24.04	41.21	58.38	31	100.45	24.04	41.21	58.38
32	111.99	26.81	45.95	65.09	32	111.99	26.81	45.95	65.09
33	123.84	29.64	50.81	71.98	33	123.84	29.64	50.81	71.98
34	133.38	31.92	54.72	77.52	34	133.38	31.92	54.72	77.52
35	145.47	34.81	59.68	84.54	35	145.47	34.81	59.68	84.54
36	160.93	37.75	64.72	91.68	36	160.93	37.75	64.72	91.68
37	177.36	40.91	70.13	99.35	37	177.36	40.91	70.13	99.35
38	195.46	44.44	76.19	107.94	38	195.46	44.44	76.19	107.94
39	213.28	47.91	82.13	116.35	39	213.28	47.91	82.13	116.35
40	232.26	51.62	88.49	125.37	40	232.26	51.62	88.49	125.37
41	250.67	55.20	94.64	134.07	41	250.67	55.20	94.64	134.07
42	270.47	59.09	101.29	143.49	42	270.47	59.09	101.29	143.49
43	290.70	63.05	108.08	153.12	43	290.70	63.05	108.08	153.12
44	311.33	67.09	115.01	162.93	44	311.33	67.09	115.01	162.93
45	332.01	71.13	121.94	172.76	45	332.01	71.13	121.94	172.76
46	360.29	75.34	129.15	182.96	46	362.94	75.34	129.15	182.96
47	389.14	79.62	136.49	193.37	47	394.49	79.62	136.50	193.37
48	418.56	83.99	143.98	203.97	48	426.67	83.99	143.98	203.97
49	448.24	88.39	151.52	214.65	49	459.16	88.38	151.51	214.64
50	478.64	92.88	159.23	225.58	50	492.41	92.88	159.23	225.58
51	509.72	97.50	167.14	236.78	51	526.41	97.50	167.14	236.78
52	541.48	102.21	175.22	248.23	52	561.15	102.21	175.22	248.23
53	573.90	107.03	183.48	259.92	53	596.61	107.02	183.47	259.92
54	606.96	111.94	191.89	271.84	54	632.76	111.94	191.89	271.85
55	640.67	116.94	200.47	284.00	55	669.63	116.94	200.47	284.00
56	681.99	122.05	209.22	296.40	56	714.13	122.04	209.22	296.39
57	724.13	127.25	218.15	309.04	57	759.50	127.25	218.14	309.03
58	767.10	132.56	227.24	321.93	58	805.76	132.56	227.24	321.93
59	810.92	137.97	236.52	335.06	59	852.94	137.97	236.52	335.07
60	855.60	143.48	245.97	348.47	60	901.05	143.49	245.98	348.47
61	901.15	149.12	255.63	362.14	61	950.10	149.12	255.63	362.14

Exemple:

Age	Avoir de vieillesse	Gain assuré	Avoir vieil. max.	Avoir ES max.*	Avoir ES max.** (+2 %)	Avoir ES max.** (+4 %)
50	Fr. 350 000.00	Fr. 100 000.00	478.64 %	92.88 %*	159.23 %**	225.58 %**

Avoir vieil. max. = montant maximum de l'avoir de vieillesse selon l'art. 36

Avoir ES max. * = montant maximum de l'avoir d'épargne spécial selon l'art. 36a, al. 1, obtenu par le versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur par rapport au montant maximum de l'avoir de vieillesse

Avoir ES max. ** = montant maximum de l'avoir d'épargne spécial obtenu par le versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur et le versement de cotisations d'épargne volontaires de 2 % ou 4 % par rapport au montant maximum de l'avoir de vieillesse

Avoir vieil. max. plan standard à l'âge de 50 ans:	Fr. 478 640.00
	(Fr. 100 000.00 × 478.64%)
Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans:	<u>- Fr. 350 000.00</u>
Différence:	<u>Fr. 128 640.00</u>
Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard:	Fr. 128 640.00

Avoir vieil. max. plan standard à l'âge de 50 ans:	Fr. 478 640.00
Avoir ES max. plan standard à l'âge de 50 ans:	Fr. 92 880.00
	(Fr. 100 000.00 × 92.88 %)
Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans:	<u>- Fr. 350 000.00</u>
Différence:	<u>Fr. 221 520.00</u>
Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard (avoir ES):	Fr. 221 520.00

Montant de rachat maximum dans le plan standard en cas de versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur par rapport au montant de rachat maximum dans le plan standard **Fr. 92 880.00**

Avoir vieil. max. plan standard à l'âge de 50 ans:	Fr. 478 640.00
Avoir ES max. plan standard (+2%) à l'âge de 50 ans:	Fr. 159 230.00
	(Fr. 100 000.00 × 159.23 %)
Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans:	<u>- Fr. 350 000.00</u>
Différence:	<u>Fr. 287 870.00</u>
Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard avec avoir ES (+2%):	Fr. 287 870.00

Montant de rachat maximum dans le plan standard en cas de versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur et de cotisations d'épargne volontaires de 2 % par rapport au montant de rachat maximum dans le plan standard **Fr. 159 230.00**

³ Tant qu'une personne est assurée dans l'un des plans de prévoyance destinés aux personnes employées soumises à la discipline des transferts du DFAE et au personnel de rotation de la DDC, elle peut effectuer, dans les limites fixées par la LPP, un rachat jusqu'à l'âge de 65 ans selon le tableau suivant:

Standard					Cadre_1					Cadre_2				
Age	avoir vieil. max. (en % du g.a.)	avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	avoir ES max. (en % du g.a.) var. 1	avoir ES max. (en % du g.a.) var. 2	Age	avoir vieil. max. (en % du g.a.)	avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	avoir ES max. (en % du g.a.) var. 1	avoir ES max. (en % du g.a.) var. 2	Age	avoir vieil. max. (en % du g.a.)	avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	avoir ES max. (en % du g.a.) + 1 %	avoir ES max. (en % du g.a.) + 2 %
22	0.00	0.00	0.00	0.00	22	0.00	0.00	0.00	0.00	22	0.00	0.00	0.00	0.00
23	11.70	0.00	1.00	1.00	23	11.70	0.00	1.00	1.00	23	14.30	0.00	1.00	2.00
24	22.96	0.00	1.97	1.97	24	23.04	0.00	1.97	1.97	24	28.16	0.00	1.97	3.94
25	33.81	0.00	2.89	2.89	25	34.03	0.00	2.90	2.90	25	41.59	0.00	2.91	5.81
26	44.25	0.00	3.78	3.78	26	44.68	0.00	3.81	3.81	26	54.60	0.00	3.82	7.64
27	54.31	0.00	4.64	4.64	27	54.43	0.00	4.65	4.65	27	66.53	0.00	4.65	9.30
28	63.98	0.00	5.47	5.47	28	63.96	0.00	5.47	5.47	28	78.18	0.00	5.47	10.93
29	73.28	0.00	6.26	6.26	29	74.19	0.00	6.34	6.34	29	90.68	0.00	6.34	12.68
30	82.22	0.00	7.03	7.03	30	83.35	0.00	7.12	7.12	30	101.87	0.00	7.13	14.25
31	91.08	10.00	17.79	17.79	31	92.62	10.00	17.92	17.92	31	113.20	10.00	17.92	25.83
32	99.89	19.68	28.22	28.22	32	101.83	19.73	28.43	28.43	32	124.46	19.73	28.43	37.13
33	108.67	29.10	38.39	38.39	33	111.17	29.27	38.78	38.78	33	135.19	29.16	38.61	48.07
34	117.44	38.32	48.35	48.35	34	118.00	37.99	48.07	48.07	34	145.91	38.39	48.59	58.80
35	126.21	47.37	58.15	58.15	35	127.10	47.16	58.02	58.02	35	156.64	47.46	58.41	69.37
36	138.21	46.27	57.81	57.81	36	139.42	46.20	57.84	57.84	36	170.61	46.38	58.09	69.79
37	150.17	45.29	57.58	57.58	37	143.40	42.58	54.31	54.31	37	184.55	45.41	57.87	70.33
38	162.11	44.41	57.46	57.46	38	155.30	41.69	54.18	54.18	38	198.48	44.54	57.76	70.99
39	174.07	43.59	57.41	57.41	39	167.20	40.89	54.13	54.13	39	212.44	43.75	57.73	71.72
40	184.79	42.55	57.04	57.04	40	179.12	40.15	54.16	54.16	40	226.44	43.02	57.78	72.53
41	195.60	41.60	56.77	56.77	41	186.80	38.53	52.97	52.97	41	240.49	42.37	57.90	73.43
42	206.49	40.76	56.61	56.61	42	198.70	37.91	53.12	53.12	42	247.19	40.46	56.29	72.13
43	220.52	40.58	57.37	57.37	43	210.65	37.35	53.34	53.34	43	259.01	39.54	56.01	72.48
44	239.76	41.39	59.50	59.50	44	227.47	37.69	54.83	54.83	44	278.54	39.84	57.44	75.04
45	250.34	40.63	59.42	59.42	45	240.40	37.37	55.35	55.35	45	290.26	39.02	57.25	75.48
46	267.91	39.96	59.43	60.43	46	263.86	37.23	56.14	57.14	46	311.79	38.27	57.15	76.04

Standard					Cadre_1					Cadre_2				
Age	avoir vieil. max. (en % du g.a.)	avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	avoir ES max. (en % du g.a.) var. 1	avoir ES max. (en % du g.a.) var. 2	Age	avoir vieil. max. (en % du g.a.)	avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	avoir ES max. (en % du g.a.) var. 1	avoir ES max. (en % du g.a.) var. 2	Age	avoir vieil. max. (en % du g.a.)	avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	avoir ES max. (en % du g.a.) + 1 %	avoir ES max. (en % du g.a.) + 2 %
47	285.53	49.34	69.52	71.50	47	293.46	47.96	68.25	70.27	47	338.27	48.20	68.04	87.89
48	309.14	59.66	80.97	83.97	48	323.65	58.90	80.58	83.64	48	359.64	57.37	77.88	98.39
49	336.98	70.84	93.57	97.62	49	354.42	70.07	93.18	97.30	49	381.10	66.48	87.67	108.86
50	365.37	82.23	106.41	111.55	50	385.81	81.44	106.01	111.21	50	402.69	75.52	97.40	119.28
51	394.32	93.85	119.50	125.74	51	417.81	93.05	119.10	125.40	51	427.81	85.15	107.92	130.69
52	423.84	95.70	122.86	130.22	52	450.44	94.88	122.45	129.88	52	463.34	86.82	111.05	135.27
53	453.94	97.59	126.28	134.79	53	483.72	96.75	125.86	134.43	53	477.22	84.35	108.88	133.41
54	484.64	99.51	129.76	139.44	54	517.65	98.66	129.34	139.08	54	497.75	83.19	108.38	133.57
55	515.94	101.47	133.32	144.19	55	552.25	100.60	132.89	143.82	55	528.20	83.75	110.11	136.47
56	554.80	113.47	146.95	159.03	56	594.43	112.58	146.51	158.66	56	549.25	91.69	118.41	145.13
57	594.43	125.71	160.85	174.17	57	637.44	124.80	160.40	173.79	57	575.89	100.46	127.82	155.18
58	634.85	138.18	175.01	189.59	58	681.30	137.26	174.56	189.21	58	615.74	111.48	140.12	168.75
59	676.06	150.90	189.46	205.33	59	726.03	149.96	188.99	204.93	59	661.87	123.68	153.88	184.08
60	718.08	163.88	204.20	221.38	60	771.64	162.91	203.71	220.97	60	681.71	131.03	161.58	192.14
61	760.93	167.11	209.22	227.74	61	818.14	166.13	208.73	227.33	61	706.77	129.31	160.47	191.62
62	804.62	170.40	214.35	234.23	62	865.56	169.40	213.84	233.81	62	749.83	130.97	163.52	196.07
63	849.18	173.76	219.56	240.84	63	913.92	172.74	219.05	240.41	63	798.60	133.55	167.75	201.94
64	894.61	177.18	224.89	247.59	64	963.22	176.15	224.38	247.15	64	848.34	136.18	172.05	207.92
65	940.94	180.67	230.32	254.46	65	1013.50	179.62	229.80	254.02	65	899.05	138.87	176.45	214.02
66	988.18	184.23	235.86	261.48	66	1064.77	183.16	235.33	261.03	66	950.77	141.60	180.92	220.23

Exemple:

Age	Avoir de vieillesse	Gain assuré	Avoir vieil. max.	Avoir ES max.*	Avoir ES max.** (var. 1)	Avoir ES max.** (var. 2)
50	Fr. 350 000.00	Fr. 100 000.00	365.37 %	82.23 %*	106.41 %**	111.55 %**

Avoir vieil. max. = montant maximum de l'avoir de vieillesse selon l'art. 36

Avoir ES max. * = montant maximum de l'avoir d'épargne spécial selon l'art. 36a, al. 1, obtenu par le versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur par rapport au montant maximum de l'avoir de vieillesse

Avoir ES max. ** = montant maximum de l'avoir d'épargne spécial obtenu par le versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur et le versement de cotisations d'épargne de 1 % ou 2 % par rapport au montant maximum de l'avoir de vieillesse

Avoir vieil. max. plan standard à l'âge de 50 ans:	Fr. 365 370.00
	(Fr. 100 000.00 × 365.37 %)
Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans:	<u>- Fr. 350 000.00</u>
Différence:	<u>Fr. 15 370.00</u>
Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard:	Fr. 15 370.00

Avoir vieil. max. plan standard à l'âge de 50 ans:	Fr. 365 370.00
Avoir ES max. plan standard à l'âge de 50 ans:	Fr. 82 230.00
	(Fr. 100 000.00 × 82.23 %)
Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans:	<u>- Fr. 350 000.00</u>
Différence:	<u>Fr. 97 600.00</u>
Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard (avoir ES):	Fr. 97 600.00

Montant de rachat maximum dans le plan standard en cas de versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur par rapport au montant de rachat maximum dans le plan standard **Fr. 82 230.00**

Avoir vieil. max. plan standard à l'âge de 50 ans:	Fr. 365 370.00
Avoir ES max. plan standard (var. 1) à l'âge de 50 ans:	Fr. 106 410.00
	(Fr. 100 000.00 × 106.41 %)
Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans:	<u>- Fr. 350 000.00</u>
Différence:	<u>Fr. 121 780.00</u>
Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard avec avoir ES (var. 1):	Fr. 121 780.00

Montant de rachat maximum dans le plan standard en cas de versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur et de cotisations d'épargne volontaires (var. 1) par rapport au montant de rachat maximum dans le plan standard **Fr. 106 410.00**

Liste des abréviations

Les abréviations suivantes sont ajoutées en suivant l'ordre alphabétique.

avoir ES	avoir d'épargne spécial
avoir vieil.	avoir de vieillesse
CESE	cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur
DDC	Direction du développement et de la coopération
g.a.	gain assuré
max.	maximum
ORCPP	ordonnance du 20 février 2013 sur la retraite des membres des catégories particulières de personnel, RS 172.220.111.35
var.	variante

