

# Règlement de prévoyance de la Caisse de prévoyance du domaine des EPF pour le personnel du domaine des EPF (RP-EPF 1)

## Modifications des 31 mars et 10 mai 2011

Approuvées par le Conseil des EPF le 6/7 juillet 2011  
Approuvées par le Conseil fédéral le 19 octobre 2011

---

*L'organe paritaire de la Caisse de prévoyance du domaine des EPF,*  
vu l'art. 32c, al. 3, de la loi du 24 mars 2000 sur le personnel de la Confédération<sup>1</sup>,  
*arrête:*

### I

Le règlement de prévoyance du 9 novembre 2007 de la Caisse de prévoyance du domaine des EPF pour le personnel du domaine des EPF<sup>2</sup> est modifié comme suit:

#### *Art. 10, al. 3*

<sup>3</sup> Les personnes assurées et bénéficiaires de rente ayant droit à des prestations d'invalidité de PUBLICA doivent, outre les revenus à prendre en compte selon l'art. 77, al. 2 et 3<sup>3</sup>, déclarer par écrit, sans délai ni sommation particulière, toute modification de ces revenus ainsi que tout changement du taux d'invalidité et du montant de la rente.

#### *Art. 18, al. 1, let. b et c*

<sup>1</sup> L'assurance prend fin:

- b. lorsque la personne assurée a atteint l'âge de 65 ans, sous réserve de l'art. 18b.
- c. *Abrogée*

#### *Art. 18a*      Maintien de la prévoyance en cas de congé non payé

Pendant un congé non payé ou partiellement payé, la personne assurée peut, compte tenu de l'art. 29 et des dispositions relatives au droit du travail, maintenir totalement ou partiellement la couverture d'assurance qu'elle avait jusqu'alors.

<sup>1</sup> RS 172.220.1

<sup>2</sup> RS 172.220.142.1

<sup>3</sup> Introduit après l'approbation par le CF au sens d'une correction selon l'art. 10, al. 1, de la loi du 18 juin 2004 sur les publications officielles (RS 170.512).

*Art. 18b*      Maintien de la prévoyance vieillesse après l'âge de 65 ans

Si les rapports de travail se poursuivent après l'âge de 65 ans, la prévoyance vieillesse de la personne assurée est maintenue jusqu'à la cessation des rapports de travail, mais au plus tard jusqu'à l'âge de 70 ans. La personne assurée peut, si elle le demande, renoncer au maintien de sa prévoyance vieillesse.

*Art. 18c*      Maintien de la prévoyance en cas de réduction du salaire annuel déterminant

<sup>1</sup> Si le salaire annuel déterminant d'une personne assurée ayant atteint l'âge de 58 ans diminue de la moitié au plus, celle-ci peut demander le maintien total ou partiel de sa prévoyance au niveau du dernier gain assuré.

<sup>2</sup> L'assurance est maintenue au niveau du dernier gain assuré au plus tard jusqu'à la fin des rapports de travail. Dans tous les cas, elle cesse au plus tard lorsque la personne assurée atteint l'âge de 65 ans.

*Art. 19, al. 3*

<sup>3</sup> Le salaire annuel déterminant ne doit pas dépasser le revenu soumis à la cotisation de l'AVS de la personne assurée. Les art. 18a et 18c sont réservés.

*Art. 20, al. 4*

<sup>4</sup> Le gain assuré maximum maintenu est déterminé sur la base du gain assuré qui était valable immédiatement avant une réduction.

*Art. 24, al. 2, let. a à c*

<sup>2</sup> Les différents plans de prévoyance fixent les cotisations d'épargne suivantes:

- a. Plan standard pour les personnes salariées jusqu'à l'échelon fonctionnel 9 y compris et pour les personnes rémunérées par un forfait:

Classe d'âge (Classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne salariée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total bonifications de vieillesse (%)
22-34	4,20	7,50	11,70
35-44	5,35	9,55	14,90
45-54	7,85	13,90	21,75
55-70	10,35	18,35	28,70

- b. Plan pour cadres 1 pour l'assurance des personnes salariées des échelons fonctionnels 10 à 12:

Classe d'âge (Classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne salariée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total bonifications de vieillesse (%)
22–34	4,20	7,50	11,70
35–44	5,35	9,55	14,90
45–54	8,80	15,60	24,40
55–70	11,25	20,05	31,30

- c. Plan pour cadres 2 pour l'assurance des personnes salariées des échelons fonctionnels 13 et plus:

Classe d'âge (Classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne salariée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total bonifications de vieillesse (%)
22–34	5,15	9,15	14,30
35–44	6,30	11,20	17,50
45–54	9,75	17,35	27,10
55–70	12,25	21,75	34,00

*Art. 26, al. 2*

<sup>2</sup> La prime de risque est payée par la personne assurée et par l'employeur. La part de la personne assurée s'élève à 1,1 % du gain assuré, indépendamment du plan dans lequel elle est assurée. Le montant de la prime de risque à la charge de l'employeur s'élève à 1,1 % au moins du gain assuré.

*Art. 28, titre et al. 3*

Obligation de payer les cotisations et la prime en cas d'admission ou de sortie en cours de mois, de congé non payé, de maintien de la prévoyance lors d'une réduction du salaire annuel déterminant et de décès

<sup>3</sup> La règle énoncée aux al. 1 et 2 est applicable par analogie en cas de congé non payé (art. 29) ou de maintien de la prévoyance lors d'une réduction du salaire annuel déterminant (art. 29a).

*Art. 29a* Cotisations d'épargne et prime de risque en cas de maintien de la prévoyance lors d'une réduction du salaire annuel déterminant

<sup>1</sup> Si, lors d'une réduction du salaire annuel déterminant, la personne assurée maintient sa prévoyance selon l'art. 18c, elle doit verser, outre ses propres cotisations d'épargne et la prime de risque, les cotisations d'épargne et la prime de risque de

l'employeur (art. 24 et 26) pour maintenir l'assurance au niveau du dernier gain assuré.

<sup>2</sup> Une éventuelle participation financière de l'employeur au maintien de la prévoyance est régie par les dispositions relatives au droit du travail.

*Art. 32, titre et al. 1 à 3*

Rachat – dispositions générales

<sup>1</sup> Le rachat des prestations réglementaires est autorisé sous réserve de l'al. 4. Il ne doit pas dépasser les limites fixées par la LPP (voir annexe 3). L'âge et le gain assuré au moment du rachat sont, sous réserve de l'art. 32b, al. 2, déterminants. Pour les personnes dont le salaire annuel déterminant est fixé conformément à l'art. 19, al. 4, le montant déterminant est le gain assuré mensuel moyen des 12 derniers mois multiplié par 12.

<sup>2</sup> *Abrogé*

<sup>3</sup> Pour les bénéficiaires de prestations de vieillesse, le rachat des prestations réglementaires est limité aux prestations de prévoyance dépassant le niveau de prévoyance acquis avant la survenance du cas de prévoyance vieillesse. Est réservé l'art. 32c, al. 2 et 6, let. c.

*Art. 32a*          Rachat par versement unique jusqu'à l'âge de 65 ans

Durant la période de 90 jours suivant son admission dans l'assurance, la personne assurée peut, dans les limites fixées à l'art. 32, librement décider du montant du premier rachat. Passé ce délai, le montant minimum d'un rachat est de 5000 francs. Si la somme de rachat résiduelle possible est inférieure à 5000 francs, la totalité de la somme doit être acquittée en une seule fois.

*Art. 32b*          Rachat par versement unique après l'âge de 65 ans

<sup>1</sup> Un rachat après l'âge de 65 ans est possible, dans les limites fixées à l'art. 32, si la personne assurée:

- a. n'a pas effectué, à l'âge de 65 ans, le rachat complet des prestations réglementaires, et
- b. a maintenu sa prévoyance vieillesse après l'âge de 65 ans, conformément à l'art. 18b.

<sup>2</sup> Sont déterminants pour le calcul de la somme de rachat:

- a. le gain assuré à l'âge de 65 ans;
- b. le facteur (en pour-cent du gain assuré) correspondant à l'âge de 65 ans selon l'annexe 3, et
- c. l'avoir de vieillesse disponible au moment du rachat.

*Art. 32c* Rachat par versement d'acomptes

<sup>1</sup> Le rachat peut aussi être effectué, dans les limites fixées à l'art. 32, par le versement mensuel d'acomptes.

<sup>2</sup> Le versement des acomptes dure, sous réserve de l'al. 6, au plus tard jusqu'à ce que la personne assurée atteigne l'âge de 60 ans. Si la personne assurée procède à un versement unique ou souhaite une augmentation du montant des mensualités, la durée du versement des acomptes est réduite en conséquence. Plusieurs rachats par versement d'acomptes ne peuvent être en cours simultanément.

<sup>3</sup> Les acomptes se composent:

- a. de l'amortissement de la somme de rachat, à hauteur minimum de 250 francs par mois;
- b. de l'intérêt variable (annexe 1) sur le solde encore dû, et
- c. de l'entier de la prime de risque variable (annexe 1a), pour amortir la dette en cas d'invalidité ou de décès.

<sup>4</sup> A la fin de chaque année, l'organe paritaire fixe le taux d'intérêt et le taux de la prime de risque de l'année à venir. L'intérêt et la prime de risque sont fixés une fois par an sur la base du solde encore dû en début d'année.

<sup>5</sup> Si la personne assurée opte pour le versement d'acomptes, les modalités sont définies dans une convention conclue entre PUBLICA et la personne assurée.

<sup>6</sup> Le versement des acomptes est stoppé:

- a. si la personne assurée le souhaite;
- b. si la personne assurée veut effectuer un versement anticipé;
- c. si la rente de vieillesse est perçue avant l'âge de 60 ans;
- d. dès le début du droit de la personne assurée à des prestations d'invalidité; ou
- e. dès le début du droit à des prestations de survivants suite au décès de la personne assurée.

<sup>7</sup> PUBLICA peut percevoir des frais administratifs pour l'établissement de la convention et les modifications de celle-ci. Ces frais sont définis dans le règlement relatif aux émoluments et, sur demande, communiqués préalablement à la personne assurée.

*Art. 36, al. 2, let. d et dbis, et al. 3, let. c*

<sup>2</sup> L'avoir de vieillesse se compose des éléments suivants:

- d. les rachats au sens des art. 32a et 32b;
- dbis. la somme de rachat selon l'art. 32c; l'al. 3, let. c, est réservé;

<sup>3</sup> Sont déduits de l'avoir de vieillesse:

- c. le solde dû après l'arrêt du paiement des acomptes selon l'art. 32c, al. 6, let. a à c.

*Art. 37, al. 3*

<sup>3</sup> Si, à la fin des rapports de travail, une personne assurée a droit à une rente de vieillesse et n'a pas encore atteint l'âge de 70 ans, elle peut, en lieu et place de la rente de vieillesse, exiger le transfert de sa prestation de sortie à l'institution de prévoyance de son nouvel employeur. Si elle n'a pas encore atteint l'âge de 65 ans et qu'elle s'est annoncée à l'assurance-chômage ou qu'elle s'établit à son compte, elle peut demander, en lieu et place de la rente de vieillesse, le transfert de sa prestation de sortie à une institution de libre passage (art. 84).

*Art. 38, al. 2 à 4*

<sup>2</sup> Après avoir atteint l'âge de 60 ans, la personne assurée peut solliciter une ou plusieurs fois une prestation partielle de vieillesse.

<sup>3</sup> En cas de retraite partielle, l'avoir de vieillesse et un éventuel avoir sur un compte PC (art. 25) sont convertis proportionnellement en prestation partielle de vieillesse selon l'art. 39. Les parts résiduelles de l'avoir de vieillesse et de l'avoir sur le compte PC continuent à être gérées. Le gain assuré résiduel se calcule conformément aux dispositions en vigueur pour les activités à temps partiel (art. 21).

<sup>4</sup> Si, à la fin des rapports de travail, une personne assurée a droit à une rente de vieillesse partielle et n'a pas encore atteint l'âge de 70 ans, l'art. 37, al. 3 et 4, est applicable par analogie. Est réservé le maintien de la prévoyance selon l'art. 18c.

*Art. 40, al. 5*

<sup>5</sup> Si la personne assurée a effectué des rachats (art. 32, 32a, 32b, 32c et 33), les prestations en résultant ne peuvent être prélevées sous forme de capital dans les trois années suivant le paiement. Conformément à l'art. 22c LFLP, les rachats suite à un divorce ne sont pas touchés par cette restriction.

*Art. 49, al. 1, let. b*

<sup>1</sup> En cas de décès d'une personne assurée pour laquelle il ne découle aucun droit à une rente en vertu des art. 44 et 45, PUBLICA verse un capital-décès. Y ont droit, indépendamment du droit successoral et dans l'ordre ci-dessous:

- b. la personne qui a formé avec la personne assurée une communauté de vie ininterrompue d'au moins cinq ans immédiatement avant le décès ou qui doit subvenir à l'entretien d'un ou de plusieurs enfants communs, pour autant que soient réunies les conditions du droit aux prestations prévues à l'art. 45, al. 2 et 3;

*Art. 77, al. 1, 3 et 5*

<sup>1</sup> Les prestations pour survivants et d'invalidité de PUBLICA sont réduites dans la mesure où, ajoutées à d'autres revenus à prendre en compte, de même nature et poursuivant le même but, elles dépassent 100 % du gain dont on peut présumer que la personne intéressée est privée.

<sup>3</sup> Après l'âge donnant droit à la rente de l'AVS (âge AVS), les prestations de vieillesse provenant d'assurances sociales et d'institutions de prévoyance suisses ou étrangères sont également considérées comme des revenus à prendre en compte. PUBLICA réduit ses prestations dans la mesure où, ajoutées aux autres revenus à prendre en compte, elles dépassent 100 % du gain annuel dont on peut présumer que la personne intéressée était privée immédiatement avant l'âge AVS. L'adaptation de ce montant au renchérissement intervenu entre l'âge AVS et le moment du calcul est régie par analogie par l'ordonnance du 16 septembre 1987 sur l'adaptation des rentes de survivants et d'invalidité en cours à l'évolution des prix<sup>4</sup>.

<sup>5</sup> Il est tenu compte globalement des prestations pour survivants versées par PUBLICA et des revenus supplémentaires à considérer au sens de l'al. 2 ou 3. Les éventuelles prestations versées sous forme d'indemnité unique en capital sont converties en rentes de valeur actuarielle équivalente. La réduction est appliquée proportionnellement sur chaque rente.

*Art. 84, titre, al. 1, let. a<sup>bis</sup>, et 2*

Droit lors de la cessation totale ou partielle des rapports de travail  
après l'âge de 60 ans

<sup>1</sup> Si les rapports de travail d'une personne assurée âgée de plus de 60 ans et de moins de 65 ans cessent complètement ou partiellement pour une raison autre que le décès ou l'invalidité (art. 37, al. 3 et 38, al. 4), elle peut opter pour:

<sup>a<sup>bis</sup></sup> le transfert de la prestation de sortie à une institution de libre passage, si elle s'est annoncée à l'assurance-chômage ou s'établit à son compte, ou

<sup>2</sup> Les personnes assurées qui ont atteint l'âge de 65 ans ne peuvent demander le transfert de la prestation de sortie selon l'al. 1, let. a, que si selon le règlement de l'institution de prévoyance de leur nouvel employeur, elles sont admises dans l'assurance et maintiennent leur prévoyance conformément à l'art. 33b LPP.

*Art. 85, al. 2, 2<sup>bis</sup> et 3 à 5*

*2 Ne concerne que le texte allemand et italien*

<sup>2<sup>bis</sup></sup> Si la personne assurée ne s'est pas encore acquittée de l'entier de la somme de rachat, la somme de rachat encore due est déduite de la prestation de sortie selon l'al. 1.

<sup>3</sup> Le taux d'intérêt pour la rémunération selon l'al. 2 se fonde sur la LFLP. Pendant une période de découvert, il peut être ramené au niveau du taux appliqué aux avoirs de vieillesse.

<sup>4</sup> Les éventuelles contributions servant à résorber un découvert (art. 34) ne sont pas prises en compte dans la prestation de sortie (art. 17, al. 2, let. f, LFLP).

<sup>5</sup> La majoration de 4 % par année d'âge suivant la 20<sup>e</sup> année, prévue à l'al. 2, let. b, ne s'applique pas aux cotisations d'épargne que la personne a versées lors d'un

<sup>4</sup> RS 831.426.3

congé non payé selon l'art. 18a ou en cas de maintien de la prévoyance selon l'art. 18c (art. 17, al. 6, LFLP).

*Art. 92, al. 3*

<sup>3</sup> Un versement anticipé peut être sollicité tous les cinq ans, le dernier au plus tard à l'âge de 62 ans. Si avant son admission à PUBLICA, la personne assurée a sollicité un versement anticipé auprès d'une autre institution de prévoyance, les années écoulées doivent être prises en compte dans ce délai.

*Art. 93, al. 2, let. a*

<sup>2</sup> Le montant perçu de manière anticipée peut être remboursé:

- a. jusqu'à l'âge de 62 ans;

*Art. 102, al. 1, 3 et 4*

<sup>1</sup> Toutes les rentes, tous les suppléments fixes, ainsi que les rentes transitoires et les rentes de substitution AI, ayant pris naissance sous l'ancien droit sont transférés à hauteur du même montant.

<sup>3</sup> Les rentes octroyées en cas de résiliation administrative des rapports de service au sens de l'art. 32 des statuts de la CFA et de l'art. 43 des statuts de la CFP sont converties en rentes de vieillesse de même montant à l'âge ordinaire de l'AVS.

<sup>4</sup> Pour les rentes nées sous l'ancien droit et transférées selon l'al. 1, le présent règlement est applicable:

- a. à l'adaptation des rentes à l'évolution des prix (art. 75);
- b. aux rentes de survivants nées après l'entrée en vigueur du présent règlement, mais se rapportant à des prestations soumises à l'ancien droit (art. 43 à 48);
- c. à la fin du droit aux rentes de survivants (art. 44, al. 4, 45, al. 7 et 47, al. 3 et 4);
- d. à la perception d'éventuelles cotisations d'assainissement (art. 34 et 35);
- e. au calcul de surindemnisation (art. 77):
  1. au décès de la personne bénéficiaire d'une rente;
  2. lorsque la personne bénéficiaire d'une rente atteint l'âge ordinaire de l'AVS, ou
  3. lors d'un nouveau calcul du droit aux prestations de l'AM ou de l'AA ou d'une autre assurance sociale.

*Art. 103, al. 2 et 3*

<sup>2</sup> Si le droit au supplément fixe s'éteint selon l'al. 1, let. c, la personne bénéficiaire d'une rente d'invalidité ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juin 2003 a droit à une rente de substitution AI, calculée selon le présent règlement, en fonction du taux d'invalidité professionnelle encore existant. Il en va de même lorsque la personne n'avait



pas droit à un supplément fixe et que le droit à une rente AI est diminué pour la première fois, avec effet après l'entrée en vigueur du présent règlement.

<sup>3</sup> En cas de réduction du degré d'invalidité professionnelle suite à une décision de l'assurance-invalidité ou du MedicalService avec effet après l'entrée en vigueur du présent règlement, le montant de la rente de substitution AI née sous l'ancien droit est réduit proportionnellement à la réduction du degré d'invalidité professionnelle.

*Art. 104, al. 3 à 5*

<sup>3</sup> Pour les rentes d'invalidité ou d'invalidité professionnelle selon les al. 1 et 2, le présent règlement est applicable aux conditions (art. 62 et 51) et à l'étendue du droit à la rente (art. 62 et 56). Il est également applicable au début (art. 62 et 52) et au calcul (art. 63 et 57) du droit aux prestations résultant d'une augmentation du degré d'invalidité ou d'invalidité professionnelle, lorsque cette augmentation prend effet après l'entrée en vigueur du présent règlement.

<sup>4</sup> Pour les rentes d'invalidité professionnelle selon l'al. 1, l'art. 62, al. 6, est applicable à la fin du droit à la rente; est réservé le cas dans lequel la personne a droit à une rente de vieillesse AVS. Pour les rentes d'invalidité selon l'al. 2, l'art. 52, al. 3, let. a et b, est applicable à la fin du droit à la rente.

<sup>5</sup> En cas de diminution du droit à une rente d'invalidité ou d'invalidité professionnelle selon les al. 1 et 2 suite à une décision de l'assurance-invalidité ou du MedicalService avec effet après l'entrée en vigueur du présent règlement, le montant de la rente est réduit proportionnellement à la réduction du droit. Lorsqu'un droit à une rente AI est octroyé pour la première fois ou lorsque le droit à une rente AI est modifié pour la première fois avec effet après l'entrée en vigueur du présent règlement, le montant de la rente d'invalidité ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juin 2003 reste inchangé.

*Art. 105* Réinsertion de bénéficiaires d'une rente d'invalidité transférée

En cas de réinsertion avec effet après l'entrée en vigueur du présent règlement d'une personne bénéficiaire d'une rente d'invalidité ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juin 2003 ou d'une rente d'invalidité professionnelle PUBLICA ou d'une rente d'invalidité PUBLICA ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juillet 2008 (art. 104, al. 1 ou 2), une prestation de sortie est calculée selon l'art. 46 OCFP 1, ou selon l'art. 27, al. 3, OCFP 2, au jour précédant l'entrée en vigueur du présent règlement. Ce montant est pris en compte dans l'avoir de vieillesse accumulé dès l'entrée en vigueur du présent règlement, conformément à l'art. 54, al. 2, pour le calcul de la prestation de sortie (art. 54, al. 3).

*Art. 106, titre et al. 1*

Réengagement de bénéficiaires d'une rente de vieillesse transférée

<sup>1</sup> Si une personne, qui perçoit une rente de vieillesse fondée sur le droit en vigueur jusqu'au 30 juin 2008, est réengagée au sein du domaine des EPF (Conseil des EPF, EPFZ, EPFL, PSI, WSL, EMPA, EAWAG) et satisfait aux conditions d'admission

dans l'assurance de PUBLICA, elle est à nouveau assurée à PUBLICA. Dans ce cas, son droit à la rente cesse à hauteur de son gain assuré.

*Art. 107a* Dispositions transitoires relatives aux modifications des 31 mars et 10 mai 2011

<sup>1</sup> La réduction à vie dès l'âge AVS, consécutive à la rente transitoire perçue, des rentes de vieillesse ayant pris naissance entre le 1<sup>er</sup> juillet 2008 et l'entrée en vigueur des modifications des 31 mars et 10 mai 2011 est régie par analogie par l'art. 102, al. 2.

<sup>2</sup> La réduction des prestations pour survivants nées après l'entrée en vigueur des modifications des 31 mars et 10 mai 2011, en cas de décès avant l'âge AVS de la personne bénéficiaire d'une rente de vieillesse ayant pris naissance entre le 1<sup>er</sup> juillet 2008 et l'entrée en vigueur de ces modifications est régie par analogie par l'art. 102, al. 4, let. b.

## II

<sup>1</sup> Les annexes 1 et 8 sont modifiées selon le texte ci-joint.

<sup>2</sup> Les annexes 2 à 7 sont remplacées par les textes ci-joints.

<sup>3</sup> Le présent règlement est complété par une nouvelle annexe 1a.

## III

<sup>1</sup> La présente modification entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2012, sous réserve de l'al. 2.

<sup>2</sup> Art. 32, al. 3, phrase dernière, 32c, 36, al. 2, let. d<sup>bis</sup> et al. 3, let. c ainsi que annexe 1 (art. 32c, intérêt sur le solde encore dû) et annexe 1a entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013.

*Annexe 1*  
(art. 8)

**Intérêts**

*A introduire après l'art. 29*

Art. 32c, Intérêt sur le solde encore dû  
al. 3, let. b

4 %

*Annexe 1a*  
(art. 32c, al. 3, let. c)

## **Prime de risque**

La prime de risque pour amortir la dette en cas d'invalidité ou de décès s'élève à 3 % (état en 2012).

*Annexe 2*  
(art. 27, al. 2)

## **Cotisations d'épargne (art. 24) et primes de risques (art. 26) Quote-part de la personne assurée**

- a. Plan standard pour l'assurance des personnes jusqu'à l'échelon fonctionnel 9 et pour les personnes rémunérées par un forfait:

Classe d'âge- (classe de cotisa- tion)	Cotisation d'épargne (art. 24) de la personne assurée (%)	Prime de risque (art. 26) de la personne assurée (%)	Total	Cotisation d'épargne (art. 24) de l'employeur (%)	En sus: prime de risque de l'employeur (%)
22–34	4,20	1,10	5,30	7,50	
35–44	5,35	1,10	6,45	9,55	(au moins 1,1 %)
45–54	7,85	1,10	8,95	13,90	
55–70	10,35	1,10	11,45	18,35	

- b. Plan pour cadres 1 pour l'assurance des personnes des échelons fonctionnels 10 à 12:

Classe d'âge- (classe de cotisa- tion)	Cotisation d'épargne (art. 24) de la personne assurée (%)	Prime de risque (art. 26) de la personne assurée (%)	Total	Cotisation d'épargne (art. 24) de l'employeur (%)	En sus: prime de risque de l'employeur (%)
22–34	4,20	1,10	5,30	7,50	
35–44	5,35	1,10	6,45	9,55	(au moins 1,1 %)
45–54	8,80	1,10	9,90	15,60	
55–70	11,25	1,10	12,35	20,05	

- c. Plan pour cadres 2 pour l'assurance des personnes des échelons fonctionnels 13 et plus:

Classe d'âge- (classe de cotisa- tion)	Cotisation d'épargne (art. 24) de la personne assurée (%)	Prime de risque (art. 26) de la personne assurée (%)	Total	Cotisation d'épargne (art. 24) de l'employeur (%)	En sus: prime de risque de l'employeur (%)
22–34	5,15	1,10	6,25	9,15	
35–44	6,30	1,10	7,40	11,20	(au moins 1,1 %)
45–54	9,75	1,10	10,85	17,35	
55–70	12,25	1,10	13,35	21,75	

Annexe 3  
(art. 32)

Tableau relatif au rachat

Standard (sans PC)		Standard (PC 1)		Standard (PC 2)		Cadres 1(sans PC)		Cadres 1 (PC 1)		Cadres 1 (PC 2)		Cadres 2(sans PC)		Cadres 2 (PC 1)		Cadres 2 (PC 2)	
Age	Avoir vieil. max. (en % Ga)	Age	Avoir vieil. max. (en % Ga)	Age	Avoir vieil. max. (en % Ga)	Age	Avoir vieil. max. (en % Ga)	Age	Avoir vieil. max. (en % Ga)	Age	Avoir vieil. max. (en % Ga)	Age	Avoir vieil. max. (en % Ga)	Age	Avoir vieil. max. (en % Ga)	Age	Avoir vieil. max. (en % Ga)
22	11,70 %	22	12,70 %	22	13,70 %	22	11,70 %	22	12,70 %	22	13,70 %	22	14,30 %	22	15,30 %	22	16,30 %
23	23,40 %	23	25,40 %	23	27,40 %	23	23,40 %	23	25,40 %	23	27,40 %	23	28,60 %	23	30,60 %	23	32,60 %
24	35,10 %	24	38,10 %	24	41,10 %	24	35,10 %	24	38,10 %	24	41,10 %	24	42,90 %	24	45,90 %	24	48,90 %
25	46,80 %	25	50,80 %	25	54,80 %	25	46,80 %	25	50,80 %	25	54,80 %	25	57,20 %	25	61,20 %	25	65,20 %
26	58,50 %	26	63,50 %	26	68,50 %	26	58,50 %	26	63,50 %	26	68,50 %	26	71,50 %	26	76,50 %	26	81,50 %
27	70,20 %	27	76,20 %	27	82,20 %	27	70,20 %	27	76,20 %	27	82,20 %	27	85,80 %	27	91,80 %	27	97,80 %
28	81,90 %	28	88,90 %	28	95,90 %	28	81,90 %	28	88,90 %	28	95,90 %	28	100,10 %	28	107,10 %	28	114,10 %
29	93,60 %	29	101,60 %	29	109,60 %	29	93,60 %	29	101,60 %	29	109,60 %	29	114,40 %	29	122,40 %	29	130,40 %
30	105,30 %	30	114,30 %	30	123,30 %	30	105,30 %	30	114,30 %	30	123,30 %	30	128,70 %	30	137,70 %	30	146,70 %
31	117,00 %	31	127,00 %	31	137,00 %	31	117,00 %	31	127,00 %	31	137,00 %	31	143,00 %	31	153,00 %	31	163,00 %
32	128,70 %	32	139,70 %	32	150,70 %	32	128,70 %	32	139,70 %	32	150,70 %	32	157,30 %	32	168,30 %	32	179,30 %
33	140,40 %	33	152,40 %	33	164,40 %	33	140,40 %	33	152,40 %	33	164,40 %	33	171,60 %	33	183,60 %	33	195,60 %
34	152,10 %	34	165,10 %	34	178,10 %	34	152,10 %	34	165,10 %	34	178,10 %	34	185,90 %	34	198,90 %	34	211,90 %
35	167,00 %	35	181,00 %	35	195,00 %	35	167,00 %	35	181,00 %	35	195,00 %	35	203,40 %	35	217,40 %	35	231,40 %
36	181,90 %	36	196,90 %	36	211,90 %	36	181,90 %	36	196,90 %	36	211,90 %	36	220,90 %	36	235,90 %	36	250,90 %
37	196,80 %	37	212,80 %	37	228,80 %	37	196,80 %	37	212,80 %	37	228,80 %	37	238,40 %	37	254,40 %	37	270,40 %
38	211,70 %	38	228,70 %	38	245,70 %	38	211,70 %	38	228,70 %	38	245,70 %	38	255,90 %	38	272,90 %	38	289,90 %
39	226,60 %	39	244,60 %	39	262,60 %	39	226,60 %	39	244,60 %	39	262,60 %	39	273,40 %	39	291,40 %	39	309,40 %
40	241,50 %	40	260,50 %	40	279,50 %	40	241,50 %	40	260,50 %	40	279,50 %	40	290,90 %	40	309,90 %	40	328,90 %
41	256,40 %	41	276,40 %	41	296,40 %	41	256,40 %	41	276,40 %	41	296,40 %	41	308,40 %	41	328,40 %	41	348,40 %
42	271,30 %	42	292,30 %	42	313,30 %	42	271,30 %	42	292,30 %	42	313,30 %	42	325,90 %	42	346,90 %	42	367,90 %
43	286,20 %	43	308,20 %	43	330,20 %	43	286,20 %	43	308,20 %	43	330,20 %	43	343,40 %	43	365,40 %	43	387,40 %
44	301,10 %	44	324,10 %	44	347,10 %	44	301,10 %	44	324,10 %	44	347,10 %	44	360,90 %	44	383,90 %	44	406,90 %
45	322,85 %	45	347,85 %	45	372,85 %	45	325,50 %	45	350,50 %	45	375,50 %	45	388,00 %	45	412,00 %	45	436,00 %

Standard (sans PC)		Standard (PC 1)		Standard (PC 2)		Cadres 1(sans PC)		Cadres 1 (PC 1)		Cadres 1 (PC 2)		Cadres 2(sans PC)		Cadres 2 (PC 1)		Cadres 2 (PC 2)	
Age	Avoir vieil. max. (en % Ga)	Age	Avoir vieil. max. (en % Ga)	Age	Avoir vieil. max. (en % Ga)	Age	Avoir vieil. max. (en % Ga)	Age	Avoir vieil. max. (en % Ga)	Age	Avoir vieil. max. (en % Ga)	Age	Avoir vieil. max. (en % Ga)	Age	Avoir vieil. max. (en % Ga)	Age	Avoir vieil. max. (en % Ga)
46	344,60 %	46	371,60 %	46	398,60 %	46	349,90 %	46	376,90 %	46	403,90 %	46	415,10 %	46	440,10 %	46	465,10 %
47	366,35 %	47	395,35 %	47	424,35 %	47	374,30 %	47	403,30 %	47	432,30 %	47	442,20 %	47	468,20 %	47	494,20 %
48	388,10 %	48	419,10 %	48	450,10 %	48	398,70 %	48	429,70 %	48	460,70 %	48	469,30 %	48	496,30 %	48	523,30 %
49	409,85 %	49	442,85 %	49	475,85 %	49	423,10 %	49	456,10 %	49	489,10 %	49	496,40 %	49	524,40 %	49	552,40 %
50	431,60 %	50	466,60 %	50	501,60 %	50	447,50 %	50	482,50 %	50	517,50 %	50	523,50 %	50	552,50 %	50	581,50 %
51	453,35 %	51	490,35 %	51	527,35 %	51	471,90 %	51	508,90 %	51	545,90 %	51	550,60 %	51	580,60 %	51	610,60 %
52	475,10 %	52	514,10 %	52	553,10 %	52	496,30 %	52	535,30 %	52	574,30 %	52	577,70 %	52	608,70 %	52	639,70 %
53	506,35 %	53	548,13 %	53	589,91 %	53	530,63 %	53	572,41 %	53	614,19 %	53	616,35 %	53	648,97 %	53	681,59 %
54	538,23 %	54	582,84 %	54	627,46 %	54	565,64 %	54	610,25 %	54	654,87 %	54	655,78 %	54	690,05 %	54	724,33 %
55	577,69 %	55	625,20 %	55	672,71 %	55	608,25 %	55	655,76 %	55	703,27 %	55	702,90 %	55	738,85 %	55	774,81 %
56	617,95 %	56	668,41 %	56	718,86 %	56	651,72 %	56	702,17 %	56	752,63 %	56	750,95 %	56	788,63 %	56	826,31 %
57	659,01 %	57	712,47 %	57	765,94 %	57	696,05 %	57	749,52 %	57	802,99 %	57	799,97 %	57	839,40 %	57	878,83 %
58	700,89 %	58	757,42 %	58	813,96 %	58	741,27 %	58	797,81 %	58	854,34 %	58	849,97 %	58	891,19 %	58	932,41 %
59	743,60 %	59	803,27 %	59	862,94 %	59	787,40 %	59	847,06 %	59	906,73 %	59	900,97 %	59	944,02 %	59	987,06 %
60	787,18 %	60	850,04 %	60	912,90 %	60	834,45 %	60	897,31 %	60	960,17 %	60	952,99 %	60	997,90 %	60	1042,80 %
61	831,62 %	61	897,74 %	61	963,86 %	61	882,43 %	61	948,55 %	61	1014,67 %	61	1006,05 %	61	1052,85 %	61	1099,66 %
62	876,95 %	62	946,39 %	62	1015,83 %	62	931,38 %	62	1000,82 %	62	1070,26 %	62	1060,17 %	62	1108,91 %	62	1157,65 %
63	923,19 %	63	996,02 %	63	1068,85 %	63	981,31 %	63	1054,14 %	63	1126,97 %	63	1115,38 %	63	1166,09 %	63	1216,80 %
64	970,36 %	64	1046,64 %	64	1122,93 %	64	1032,24 %	64	1108,52 %	64	1184,81 %	64	1171,68 %	64	1224,41 %	64	1277,14 %
65	1018,46 %	65	1098,27 %	65	1178,08 %	65	1084,18 %	65	1163,99 %	65	1243,80 %	65	1229,12 %	65	1283,90 %	65	1338,68 %

Phrase abrogée.

Exemple:

Homme, né le 15 mai 1980, gain assuré = 50 000 francs, assuré dans le plan standard, sans compte PC:

Date de calcul: 1<sup>er</sup> janvier 2013

Avoir de vieillesse acquis 20 000 francs → âge LPP = 33 → taux = 140,40 % → rachat max. = 140,40 % × 50 000 – 20 000 = 50 200 francs.

*Annexe 4*  
(art. 39, 46 et 57)

## Taux de conversion

Age	Taux de conversion
60	5,51 %
61	5,62 %
62	5,74 %
63 Hommes*	5,87 %
Femmes*	5,95 %
64 Hommes*	6,00 %
Femmes*	6,15 %
65	6,15 %
66	6,30 %
67	6,47 %
68	6,65 %
69	6,84 %
70	7,04 %

\* Art. 41a, al. 2, LPers



*Annexe 5*  
(art. 60, al. 4, let. a et c)

## Rente transitoire

### Réduction de la rente de vieillesse mensuelle en cas de perception de la rente transitoire (RT) et rachat de la réduction – réduction immédiate et à vie

Tableau 1:

#### Réduction immédiate et à vie de la rente de vieillesse (art. 60, al. 4, let. a)

a) âge AVS 65

		Mois					
		0	1	2	3	4	5
Age à l'entrée en jouissance	<b>60</b>	<b>249.25</b>	245.75	242.20	238.70	235.20	231.65
	<b>61</b>	<b>207.05</b>	203.25	199.45	195.65	191.85	188.05
	<b>62</b>	<b>161.40</b>	157.30	153.15	149.05	144.95	140.80
	<b>63</b>	<b>112.00</b>	107.55	103.05	98.60	94.15	89.65
	<b>64</b>	<b>58.40</b>	53.55	48.65	43.80	38.95	34.05
	<b>65</b>	<b>0.00</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Mois					
		6	7	8	9	10	11
Age à l'entrée en jouissance	<b>60</b>	228.15	224.65	221.10	217.60	214.10	210.55
	<b>61</b>	184.25	180.40	176.60	172.80	169.00	165.20
	<b>62</b>	136.70	132.60	128.45	124.35	120.25	116.10
	<b>63</b>	85.20	80.75	76.25	71.80	67.35	62.85
	<b>64</b>	29.20	24.35	19.45	14.60	9.75	4.85
	<b>65</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

b) âge AVS 64

		Mois					
		0	1	2	3	4	5
Age à l'entrée en jouissance	60	213.10	209.20	205.30	201.40	197.50	193.60
	61	166.25	162.00	157.80	153.55	149.30	145.10
	62	115.45	110.85	106.25	101.65	97.05	92.45
	63	60.20	55.20	50.15	45.15	40.15	35.10
	64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Mois					
		6	7	8	9	10	11
Age à l'entrée en jouissance	60	189.70	185.75	181.85	177.95	174.05	170.15
	61	140.85	136.60	132.40	128.15	123.90	119.70
	62	87.85	83.20	78.60	74.00	69.40	64.80
	63	30.10	25.10	20.05	15.05	10.05	5.00
	64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

**Explication:**

1. Les montants figurant dans les tableaux correspondent à la réduction de la rente par millier de francs de rente transitoire perçue, si la personne bénéficiaire d'une rente transitoire finance elle-même la totalité de la rente transitoire.
2. Si, selon les dispositions de l'Ordonnance sur le personnel du domaine des EPF (RS 172.220.113), une participation de l'employeur au financement est prévue, les montants figurant dans les tableaux doivent être pondérés en fonction de la participation de la personne assurée.

**Exemple 1:**

La rente transitoire s'élève à 27 840 francs par an (2320 francs par mois). Elle est versée dès l'âge de 60 ans et jusqu'à l'âge de 65 ans. L'employeur finance 50 % de son coût.

*Mode de calcul:*

Montant selon tableau a ou b × part. salarié × (RT mensuelle/1000) = réduction mensuelle à vie de la rente.

- a. âge AVS 65:  
 $249.25 \times 0,5 \times 2,32 = \text{Fr. } 289.15$

- b. âge AVS 64:  
 $213.10 \times 0,5 \times 2,32 = \text{Fr. 247.20}$

*Tableau 2:*

**Rachat de la réduction de la rente de vieillesse mensuelle en cas de réduction immédiate et à vie de la rente (art. 60, al. 4, let. c)**

**Valeur actuelle pour le rachat de la réduction de la rente**

<i>Age</i>	<i>Hommes</i>	<i>Femmes</i>
60	18.218	17.447
61	17.878	17.080
62	17.529	16.704
63	17.171	16.318
64	16.805	15.923
65	16.429	15.518

**Exemple 2:**

La personne assurée prend sa retraite à 60 ans et touche une rente transitoire.

L'employeur participe au financement de cette rente à raison de 50 %.

La personne assurée souhaite éviter la réduction de la rente de vieillesse et la rachète par un versement unique.

*Mode de calcul:*

(facteur selon tableau 2  $\times$  réduction mensuelle [selon ex. 1]  $\times$  12) = participation de la personne salariée = montant du versement unique:

- a. âge AVS 65:  
 $18,218 \times 289.15 \times 12 = \text{Fr. 63 212.80}$
- b. âge AVS 64:  
 $17,447 \times 247.20 \times 12 = \text{Fr. 51 754.80}$

*Annexe 6*  
(art. 60, al. 4, let. b, et al. 5)

## Rente transitoire

**Réduction de la rente de vieillesse mensuelle en cas de perception de la rente transitoire (RT) et rachat de la réduction – réduction applicable à vie dès l'âge AVS**

### I. Réduction à vie dès l'âge AVS (art. 60, al. 4, let. b)

Tableaux:

a) âge AVS 65

		Mois					
		0	1	2	3	4	5
Age à l'entrée en jouissance	<b>60</b>	<b>338.25</b>	332.15	326.05	319.95	313.85	307.75
	<b>61</b>	<b>265.10</b>	259.25	253.40	247.50	241.65	235.80
	<b>62</b>	<b>194.75</b>	189.10	183.50	177.85	172.20	166.60
	<b>63</b>	<b>127.15</b>	121.75	116.35	110.95	105.50	100.10
	<b>64</b>	<b>62.25</b>	57.05	51.90	46.70	41.50	36.30
	<b>65</b>	<b>0.00</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Mois					
		6	7	8	9	10	11
Age à l'entrée en jouissance	<b>60</b>	301.70	295.60	289.50	283.40	277.30	271.20
	<b>61</b>	229.95	224.05	218.20	212.35	206.50	200.60
	<b>62</b>	160.95	155.30	149.70	144.05	138.40	132.80
	<b>63</b>	94.70	89.30	83.90	78.50	73.05	67.65
	<b>64</b>	31.15	25.95	20.75	15.55	10.40	5.20
	<b>65</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

b) âge AVS 64

Mois							
		0	1	2	3	4	5
Age à l'entrée en jouissance	60	<b>271.95</b>	265.95	259.95	254.00	248.00	242.00
	61	<b>200.05</b>	194.30	188.50	182.75	176.95	171.20
	62	<b>130.80</b>	125.25	119.70	114.15	108.60	103.05
	63	<b>64.15</b>	58.80	53.45	48.10	42.75	37.40
	64	<b>0.00</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Mois							
		6	7	8	9	10	11
Age à l'entrée en jouissance	60	236.00	230.00	224.00	218.05	212.05	206.05
	61	165.45	159.65	153.90	148.10	142.35	136.55
	62	97.50	91.90	86.35	80.80	75.25	69.70
	63	32.10	26.75	21.40	16.05	10.70	5.35
	64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

**Explication:**

1. Les montants figurant dans les tableaux correspondent à la réduction de la rente par millier de francs de rente transitoire perçue, si la personne bénéficiaire d'une rente transitoire finance elle-même la totalité de la rente transitoire.
2. Si, selon les dispositions de l'Ordonnance sur le personnel du domaine des EPF (RS 172.220.113), une participation de l'employeur au financement est prévue, les montants figurant dans les tableaux doivent être pondérés en fonction de la participation de la personne assurée.

**Exemple:**

La rente transitoire s'élève à 27 840 francs par an (2320 francs par mois). Elle est versée dès l'âge de 60 ans. L'employeur finance 50 % de son coût.

*Mode de calcul:*

Montant selon tableau a ou b × part. salarié × (RT mensuelle/1000) = réduction mensuelle à vie de la rente:

- a. âge AVS 65:  
 $338.25 \times 0,5 \times 2,32 = \text{Fr. } 392.35$
- b. âge AVS 64:  
 $271.95 \times 0,5 \times 2,32 = \text{Fr. } 315.45$

## II. Réduction des rentes pour survivants (art. 60, al. 5)

<b>Diminution de la réduction différée annuelle (pour la différence entre l'âge AVS ordinaire et l'âge au moment du décès)</b>		
<b>Age à l'entrée en jouissance</b>	<b>a. âge AVS 65</b>	<b>b. âge AVS 64</b>
60	5,3 %	5,4 %
61	5,5 %	5,6 %
62	5,7 %	5,9 %
63	6,0 %	6,2 %
64	6,2 %	0,0 %
65	0,0 %	

### **Exemple:**

La personne assurée prend sa retraite à 60 ans et a droit à une rente de vieillesse de 6000 francs par mois. Elle perçoit une rente transitoire de 2320 francs par mois. Elle décède à l'âge de 63 ans.

#### *A. Calcul/réduction de la rente de viduité ou de la rente de partenaire:*

La diminution de la réduction différée s'élève à  $2 \times 5,3 \% = 10,6 \%$ . La réduction établie initialement à Fr. 392.35 est diminuée de Fr. 41.60 et s'élève ainsi à Fr. 350.75; la rente de vieillesse réduite se monte donc désormais à Fr. 5649.25. La rente pour survivants est égale aux deux tiers de la rente de vieillesse réduite, soit à Fr. 3766.15, et ce à vie.

#### *B. Calcul/réduction de la rente d'orphelin:*

La rente d'orphelin se monte à un sixième de la rente de vieillesse réduite, soit Fr. 941.55.

*Annexe 7*  
(art. 102, al. 2, et 107a, al. 1)

## Rente transitoire

### I. Réduction à vie, dès l'âge AVS, de la rente mensuelle de vieillesse née avant le 1<sup>er</sup> juillet 2008, suite à la rente transitoire perçue (art. 102, al. 2)

Tableaux:

a) âge AVS 65

		Mois					
		0	1	2	3	4	5
Age à l'entrée en jouissance	<b>60</b>	<b>196.40</b>	192.80	189.20	185.60	181.95	178.35
	<b>61</b>	<b>153.10</b>	149.65	146.25	142.80	139.35	135.95
	<b>62</b>	<b>111.90</b>	108.65	105.35	102.10	98.80	95.55
	<b>63</b>	<b>72.65</b>	69.55	66.45	63.35	60.20	57.10
	<b>64</b>	<b>35.35</b>	32.40	29.45	26.50	23.55	20.60
	<b>65</b>	<b>0.00</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Mois					
		6	7	8	9	10	11
Age à l'entrée en jouissance	<b>60</b>	174.75	171.15	167.55	163.95	160.30	156.70
	<b>61</b>	132.50	129.05	125.65	122.20	118.75	115.35
	<b>62</b>	92.30	89.00	85.75	82.45	79.20	75.90
	<b>63</b>	54.00	50.90	47.80	44.70	41.55	38.45
	<b>64</b>	17.70	14.75	11.80	8.85	5.90	2.95
	<b>65</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

b) âge AVS 64

Mois							
		0	1	2	3	4	5
Age à l'entrée en jouissance	60	149.30	145.95	142.60	139.25	135.90	132.55
	61	109.15	105.95	102.80	99.60	96.40	93.20
	62	70.90	67.85	64.85	61.80	58.80	55.75
	63	34.55	31.65	28.80	25.90	23.05	20.15
	64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Mois							
		6	7	8	9	10	11
Age à l'entrée en jouissance	60	129.25	125.90	122.55	119.20	115.85	112.50
	61	90.05	86.85	83.65	80.45	77.30	74.10
	62	52.75	49.70	46.65	43.65	40.60	37.60
	63	17.30	14.40	11.50	8.65	5.75	2.90
	64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

**Explication:**

Les montants figurant dans les tableaux correspondent à la réduction de la rente par millier de francs de rente transitoire perçue selon l'ancien droit pour le financement de la moitié de la rente transitoire par la personne bénéficiaire de la rente.

**Exemple:**

La rente transitoire s'élève à 26 520 francs par an (2210 francs par mois). Elle est versée dès l'âge de 60 ans.

La réduction mensuelle de la rente de vieillesse s'élève à:

- a. âge AVS 65 (tableau a): Fr. 434.05
- b. âge AVS 64 (tableau b): Fr. 329.95

*Mode de calcul:*

Facteur selon tableaux a et b  $\times$  (RT mensuelle/1000) = réduction mensuelle à vie de la rente.

- a. âge AVS 65:  
 $196.40 \times 2,21 = \text{Fr. } 434.05$
- b. âge AVS 64:  
 $149.30 \times 2,21 = \text{Fr. } 329.95$



**II. Réduction à vie, dès l'âge AVS, de la rente mensuelle de vieillesse  
née entre le 1<sup>er</sup> juillet 2008 et le 30 juin 2012, suite à la rente transitoire perçue  
(art. 107a, al. 1)**

Tableaux:

a) âge AVS 65

		Mois					
		0	1	2	3	4	5
Age à l'entrée en jouissance	<b>60</b>	<b>368.20</b>	361.50	354.80	348.15	341.45	334.75
	<b>61</b>	<b>287.90</b>	281.50	275.05	268.65	262.20	255.80
	<b>62</b>	<b>210.85</b>	204.70	198.60	192.45	186.35	180.20
	<b>63</b>	<b>137.30</b>	131.45	125.60	119.75	113.85	108.00
	<b>64</b>	<b>67.00</b>	61.40	55.85	50.25	44.65	39.10
	<b>65</b>	<b>0.00</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Mois					
		6	7	8	9	10	11
Age à l'entrée en jouissance	<b>60</b>	328.05	321.35	314.65	308.00	301.30	294.60
	<b>61</b>	249.40	242.95	236.55	230.10	223.70	217.25
	<b>62</b>	174.10	167.95	161.80	155.70	149.55	143.45
	<b>63</b>	102.15	96.30	90.45	84.60	78.70	72.85
	<b>64</b>	33.50	27.90	22.35	16.75	11.15	5.60
	<b>65</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

b) âge AVS 64

Mois							
		0	1	2	3	4	5
Age à l'entrée en jouissance	60	<b>280.30</b>	274.05	267.85	261.60	255.35	249.15
	61	<b>205.50</b>	199.55	193.55	187.60	181.60	175.65
	62	<b>133.85</b>	128.15	122.45	116.75	111.05	105.35
	63	<b>65.40</b>	59.95	54.50	49.05	43.60	38.15
	64	<b>0.00</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Mois							
		6	7	8	9	10	11
Age à l'entrée en jouissance	60	242.90	236.65	230.45	224.20	217.95	211.75
	61	169.70	163.70	157.75	151.75	145.80	139.80
	62	99.65	93.90	88.20	82.50	76.80	71.10
	63	32.70	27.25	21.80	16.35	10.90	5.45
	64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

**Explication:**

1. Les montants figurant dans les tableaux correspondent à la réduction de la rente par millier de francs de rente transitoire perçue, si la personne bénéficiaire d'une rente transitoire finance elle-même la totalité de la rente transitoire.
2. Si, selon les dispositions de l'Ordonnance sur le personnel du domaine des EPF (RS 172.220.113), une participation de l'employeur au financement est prévue, les montants figurant dans les tableaux doivent être pondérés en fonction de la participation de la personne assurée.

**Exemple:**

La rente transitoire s'élève à 26 520 francs par an (2210 francs par mois). Elle est versée dès l'âge de 60 ans. L'employeur finance 50 % de son coût.

*Mode de calcul:*

Montant selon tableau a ou b × part. salarié × (RT mensuelle/1000) = réduction mensuelle à vie de la rente:

a. âge AVS 65:  
 $368.20 \times 0,5 \times 2,21 = \text{Fr. } 406.85$

b. âge AVS 64:  
 $280.30 \times 0,5 \times 2,21 = \text{Fr. } 309.75$

## **Glossaire et liste des abréviations**

*A introduire après LPP*

OPP 2            Ordonnance du 18 avril 1984 sur la prévoyance professionnelle  
vieillesse, survivants et invalidité, RS 831.441.1

