

Ordonnance du Conseil des EPF sur le personnel du domaine des écoles polytechniques fédérales (Ordonnance sur le personnel du domaine des EPF, OPers-EPF)

Modification du 29 juin 2005

Adoptée par le Conseil fédéral le 23 septembre 2005

Le Conseil des EPF (CEPF)

arrête:

I

L'ordonnance du 15 mars 2001 sur le personnel du domaine des écoles polytechniques fédérales¹ est modifiée comme suit:

Art. 7, al. 2, let. d, et al. 5

² Font notamment l'objet d'un bilan et de mesures d'encouragement:

- d. l'introduction de mesures appropriées en ce qui concerne la fonction ou le contrat de travail.

⁵ *Abrogé*

Art. 12, al. 3, let. e

³ Ce rapport portera notamment sur:

- e. la mise en œuvre du système salarial.

Art. 24

Abrogé

Art. 25 Classement dans une catégorie fonctionnelle

(art. 15 LPers)

¹ A l'occasion de l'examen justificatif du contrat de travail ou lors du changement de fonction d'une personne, l'autorité compétente selon l'art. 2, al. 1 à 3, classe le poste de l'intéressé à un échelon fonctionnel dans la grille des fonctions de l'annexe 1. Elle tient compte pour ce faire du profil du poste.

² Les collaborateurs contestant ce classement peuvent saisir du cas la commission paritaire de réexamen de l'évaluation des fonctions du domaine des EPF.

¹ RS 172.220.113

Art. 26 Salaire initial

(art. 15 LPers)

¹ L'autorité compétente selon l'art. 2, al. 1 à 3, fixe le salaire initial dans l'échelle de l'annexe 2, entre le minimum et le maximum de l'échelon fonctionnel correspondant.

² Le montant du salaire initial tient dûment compte de l'expérience utile et des conditions régnant sur le marché de l'emploi.

³ Le Conseil des EPF peut, sur proposition de l'EPF ou de l'établissement de recherche concerné:

- a. ne pas assujettir certaines catégories de personnel visées à l'art. 19, al. 2, aux dispositions des al. 1 et 2 lorsque l'emploi vise pour une part notable la formation des intéressés; le salaire initial est alors fixé conformément aux dispositions de l'art. 35, al. 1;
- b. attirer ou retenir des collaborateurs particulièrement compétents en dépassant de 10 % au plus le montant maximum de leur échelon fonctionnel.

Art. 27 Progression du salaire

(art. 4, al. 3, et 15 LPers)

¹ La progression du salaire repose, dans les limites des ressources disponibles, sur l'évaluation annuelle des prestations de la personne concernée et de son expérience.

² Les prestations des collaborateurs sont appréciées comme suit:

- a. note A si la personne dépasse notablement les exigences;
- b. note B si la personne dépasse les exigences;
- c. note C si la personne remplit les exigences;
- d. note D si la personne remplit la plupart des exigences;
- e. note E si la personne remplit une partie des exigences.
- f. note N si la personne ne remplit pas les exigences.

³ Lorsque le salaire d'une personne est inférieur à celui qui correspondrait à ses prestations, il est relevé si les ressources disponibles le permettent. S'il dépasse celui qui correspondrait à ses prestations, il reste inchangé.

⁴ Pour des prestations ayant obtenu la note N, l'art. 7, al. 2, let. d s'applique.

⁵ Le Conseil des EPF peut, sur proposition de l'EPF ou de l'établissement de recherche concerné:

- a. prévoir pour certains groupes fonctionnels un système de primes fondé sur l'appréciation des prestations, sans possibilité de dépasser le salaire maximum de l'échelon fonctionnel correspondant;
- b. ne pas assujettir certaines catégories de personnel visées à l'art. 19, al. 2, aux dispositions des al. 1 à 3 lorsque l'emploi vise pour une part notable la formation des intéressés; le salaire initial est alors fixé conformément aux dispositions de l'art. 35, al. 1.

⁶ Les EPF et les établissements de recherche désignent un organe interne auquel les collaborateurs peuvent s'adresser en cas de divergence sur l'appréciation des prestations.

Art. 28 Adaptation de l'échelle des salaires
(art. 16 LPers)

¹ Le Conseil des EPF examine chaque année avec ses partenaires sociaux les montants et l'échelonnement des salaires de l'annexe 2, et les ajuste au besoin dans les limites des ressources disponibles.

² Les ajustements tiennent notamment compte du marché de l'emploi et du renchérissement.

Art. 29 Indemnité de fonction
(art. 15 LPers)

¹ Une indemnité de fonction peut être versée à des collaborateurs appelés à accomplir temporairement des tâches particulièrement exigeantes qui ne justifient toutefois pas le reclassement permanent à un échelon fonctionnel supérieur.

² Le montant de l'indemnité dépend de l'échelon fonctionnel auquel correspondent ces tâches.

Art. 30 Primes spéciales
(art. 15 LPers)

¹ Des primes spéciales peuvent être versées en reconnaissance de prestations exceptionnelles de personnes ou d'équipes.

² Les primes sont accordées en espèces ou en nature.

³ Leur montant ne peut dépasser 10 % du salaire maximum de l'échelon fonctionnel mentionné à l'annexe 2.

Art. 31 Allocations temporaires liées au marché de l'emploi

Le Conseil des EPF peut, en présence de conditions particulières régnant sur le marché de l'emploi, décider du versement à certaines fonctions d'une allocation temporaire équivalant à 10 % au plus du montant maximum de l'échelon fonctionnel correspondant.

Art. 32

Abrogé

Art. 34 Emploi à temps partiel
(art. 15 LPers)

Le salaire et les allocations des collaborateurs employés à temps partiel sont proportionnels au taux d'occupation, sous réserve des dispositions de l'art. 41.

Art. 35, al. 1

¹ Lorsqu'on ne peut classer une fonction à un échelon visé à l'art. 25, le salaire peut être forfaitaire. Le montant du salaire forfaitaire s'aligne sur les barèmes adoptés par le bailleur de fonds et est proportionnel au temps de travail effectivement consacré à l'établissement.

Art. 41 Allocations d'entretien

(art. 31, al. 1 à 3 LPers)

¹ Les collaborateurs ont droit à une allocation d'entretien, conformément à l'annexe 4, pour chacun des enfants dont ils ont la garde ou avec lequel une filiation est établie au sens de l'art. 252 du code civil². Les enfants d'un autre lit et les enfants en garde qui dépendent financièrement d'un collaborateur donnent droit à la même allocation.

² L'allocation est versée jusqu'à ce que l'enfant ait 18 ans. Pour les enfants en formation, le versement peut être prolongé jusqu'à l'âge de 25 ans au plus.

³ La moitié de l'allocation mentionnée à l'annexe 4 peut être versée:

- a. pour le conjoint qu'une grave maladie empêche de façon permanente d'exercer une activité lucrative;
- b. pour de proches parents que le collaborateur, par décision judiciaire, est tenu d'entretenir.

⁴ A partir d'un taux d'occupation de 50 %, le collaborateur reçoit la totalité de l'allocation, dans l'autre cas la moitié.

⁵ Si le collaborateur perçoit d'une autre source une allocation pour enfant, une allocation familiale ou une allocation d'entretien, l'allocation pour l'enfant concerné n'est versée que pour compléter le montant perçu d'une autre source, jusqu'à concurrence de la somme définie dans l'annexe 4.

⁶ L'allocation est adaptée au renchérissement.

*Titre précédant l'art. 65a***Section 3a****Disposition transitoire de la modification du 29 juin 2005***Art. 65a*

¹ Les salaires en vigueur sont transférés à montant égal dans le nouveau système, avec l'indemnité de résidence.

² Les intéressés sont classés à un échelon fonctionnel selon leur fonction et positionnés dans la bande salariale correspondante selon leur expérience utile. L'expérience utile est calculée comme indiqué à l'annexe 3; d'autres modes de calcul ne sont

possibles, dans des cas d'espèce, que si l'obligation juridique de l'égalité de traitement l'impose.

³ Lorsqu'un salaire est inférieur au minimum de la bande salariale visée à l'al. 2, le nouveau salaire est égal au minimum de la bande salariale.

⁴ Les collaborateurs reçoivent notification écrite du classement de leur poste à un échelon fonctionnel.

⁵ Les deux EPF et les établissements de recherche appliquent les dispositions de l'art. 27, al. 1 à 3, le 1^{er} janvier 2009 au plus tard. Jusqu'à leur entrée en application, les salaires suivent la progression prévue pour la note C.

II

L'ordonnance du 19 septembre 2002 sur l'assurance des employés du domaine des EPF à la caisse de pensions PUBLICA (OAEF domaine des EPF)³ est modifiée comme suit:

Annexe 1, let. a à d

- a. le salaire selon les art. 26, al. 1 et 3, let. b, et 27, al. 1 à 3, de l'ordonnance sur le personnel du domaine des EPF⁴;
- b. *Abrogée*
- c. *Abrogée*
- d. le salaire selon les art. 16 et 17 de l'ordonnance du 18 septembre 2003 sur le corps professoral des écoles polytechniques fédérales⁵.

Annexe 2, let. a, c et d

Montant de coordination

- a. pour les employés selon l'annexe 3, let. a, ...
b et d: le salaire selon les art. 26 et 27 de l'ordonnance sur le personnel du domaine des EPF⁶.
- c. le salaire forfaitaire, horaire ou journalier ...
selon l'art. 35 de l'ordonnance sur le personnel du domaine des EPF (annexe 3, let. e), et le salaire selon les art. 26, al. 3, let. a, et 27, al. 5, let. a, de l'ordonnance sur le personnel du domaine des EPF.

³ RS 172.222.021

⁴ RS 172.220.113; RO 2005 4795

⁵ RS 172.220.113.40; RO 2005 4811

⁶ RS 172.220.113; RO 2005 4795

- d. L'indemnité de fonction et l'allocation temporaire liée au marché de l'emploi selon les art. 29 et 31 de l'ordonnance sur le personnel du domaine des EPF. ...

III

La présente modification entre en vigueur le 1^{er} janvier 2006.

29 juin 2005

Au nom du Conseil des EPF:

Le président, Alexander J.B. Zehnder

Grille des fonctions EPF

Code	Types de Fonction Fonctions scientifiques Assistance scientifique	Echelon Fonctionnelle														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
101 1011-06	Collaborateur scientifique (y. c. profi expérimenté) ou Collaborateur scientifique I Profil d'exigence I															
102 1021-07 1022-08 1023-09 1024-10	Collaborateur scientifique (y. c. profi expérimenté) ou Collaborateur scientifique I Profil d'exigence I Profil d'exigence II Profil d'exigence III Profil d'exigence IV															
103 1031-10 1032-11 1033-12 1034-13	Collaborateur scientifique (fonction dirigeante) ou Collaborateur scientifique II Profil d'exigence I Profil d'exigence II Profil d'exigence III Profil d'exigence IV															
111 1111-09 1112-10 1113-11	Responsable d'une groupe scientifique Profil d'exigence I Profil d'exigence II Profil d'exigence III															
112 1121-11 1122-12 1123-13	Responsable d'un domaine scientifique Profil d'exigence I Profil d'exigence II Profil d'exigence III															
201/301 2011/3011-01 2012/3012-02 2013/3013-03	Fonctions de soutien Collaborateurs soutien I Profil d'exigence I Profil d'exigence II Profil d'exigence III															
302/302/402 3021/3021/4021-03 3022/3022/4022-04 3023/3023/4023-05	Collaborateurs soutien II Profil d'exigence I Profil d'exigence II Profil d'exigence III															
203/303/403 2031/3031/4031-05 2032/3032/4032-06 2033/3033/4033-07	Spécialiste soutien I Profil d'exigence I Profil d'exigence II Profil d'exigence III															
204/304/404 2041/3041/4041-07 2042/3042/4042-08 2043/3043/4043-09 2044/3044/4044-10	Spécialiste soutien II Profil d'exigence I Profil d'exigence II Profil d'exigence III Profil d'exigence IV															

Annexe 2
(art. 26, al. 1, 28, al. 1, et 30, al. 3)

Echelle salariale (état juin 2005)

Salaires pour la note «A»

Nombre des années d'expérience	Echelon fonctionnel														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
0	54 809	59 330	64 255	69 620	75 468	81 996	89 457	98 180	108 586	121 563	138 338	160 680	191 209	233 944	
1	55 905	60 516	65 540	71 012	76 977	83 636	91 246	100 144	110 758	123 994	141 105	163 894	195 034	238 623	
2	57 001	61 703	66 825	72 405	78 486	85 276	93 036	102 107	112 930	126 426	143 872	167 108	198 858	243 302	
3	58 098	62 889	68 110	73 797	79 996	86 916	94 825	104 071	115 102	128 857	146 638	170 321	202 682	247 981	
4	59 194	64 076	69 396	75 189	81 505	88 556	96 614	106 035	117 273	131 288	149 405	173 535	206 506	252 660	
5	60 290	65 263	70 681	76 582	83 014	90 196	98 403	107 998	119 445	133 719	152 172	176 748	210 330	257 339	
6	61 112	66 153	71 644	77 626	84 146	91 426	99 745	109 471	121 074	135 543	154 247	179 159	213 198	260 848	
7	61 934	67 043	72 608	78 670	85 278	92 656	101 087	110 944	122 703	137 366	156 322	181 569	216 067	264 357	
8	62 756	67 932	73 572	79 715	86 410	93 886	102 429	112 416	124 331	139 190	158 397	183 979	218 935	267 866	Ces salaires sont fixés par le Conseil fédéral
9	63 578	68 822	74 536	80 759	87 542	95 116	103 771	113 889	125 960	141 013	160 472	186 389	221 803	271 376	
10	64 401	69 712	75 500	81 803	88 674	96 345	105 112	115 362	127 589	142 837	162 547	188 799	224 671	274 885	
11	64 949	70 306	76 142	82 500	89 429	97 165	106 007	116 343	128 675	144 052	163 931	190 406	226 583	277 224	
12	65 497	70 899	76 785	83 196	90 184	97 985	106 902	117 325	129 761	145 268	165 314	192 013	228 495	279 564	
13	66 045	71 492	77 427	83 892	90 938	98 805	107 796	118 307	130 847	146 483	166 697	193 620	230 407	281 903	
14	66 593	72 086	78 070	84 588	91 693	99 625	108 691	119 289	131 933	147 699	168 081	195 227	232 319	284 243	
15	67 141	72 679	78 712	85 284	92 448	100 445	109 585	120 271	133 018	148 915	169 464	196 833	234 231	286 582	

Salaires pour la note «B»

Nombre des années d'expérience	Echelon fonctionnel														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
0	51 235	55 460	60 065	65 079	70 546	76 649	83 623	91 777	101 505	113 635	129 316	150 201	178 739	218 687	
1	52 259	56 570	61 266	66 381	71 957	78 182	85 296	93 613	103 535	115 908	131 902	153 205	182 314	223 061	
2	53 284	57 679	62 467	67 683	73 368	79 715	86 968	95 448	105 565	118 180	134 489	156 209	185 889	227 435	
3	54 309	58 788	63 668	68 984	74 779	81 247	88 641	97 284	107 595	120 453	137 075	159 213	189 464	231 808	
4	55 333	59 897	64 870	70 286	76 189	82 780	90 313	99 119	109 625	122 726	139 661	162 217	193 038	236 182	
5	56 358	61 006	66 071	71 587	77 600	84 313	91 985	100 955	111 655	124 999	142 248	165 221	196 613	240 556	Ces salaires sont fixés par le Conseil fédéral
6	57 126	61 838	66 972	72 564	78 659	85 463	93 240	102 331	113 178	126 703	144 187	167 474	199 294	243 836	
7	57 895	62 670	67 873	73 540	79 717	86 613	94 494	103 708	114 700	128 408	146 127	169 727	201 975	247 117	
8	58 664	63 502	68 774	74 516	80 775	87 763	95 749	105 085	116 223	130 112	148 067	171 980	204 656	250 397	
9	59 432	64 334	69 675	75 492	81 833	88 912	97 003	106 461	117 745	131 817	150 007	174 233	207 337	253 677	
10	60 201	65 166	70 576	76 468	82 891	90 062	98 257	107 838	119 268	133 521	151 946	176 486	210 019	256 958	
11	60 713	65 720	71 176	77 119	83 597	90 829	99 093	108 756	120 283	134 658	153 240	177 988	211 806	259 144	
12	61 225	66 275	71 777	77 770	84 302	91 595	99 930	109 674	121 298	135 794	154 533	179 490	213 593	261 331	
13	61 738	66 830	72 378	78 421	85 008	92 362	100 766	110 591	122 313	136 930	155 826	180 992	215 381	263 518	
14	62 250	67 384	72 978	79 072	85 713	93 128	101 602	111 509	123 328	138 067	157 119	182 494	217 168	265 705	
15	62 762	67 939	73 579	79 722	86 419	93 895	102 438	112 427	124 343	139 203	158 412	183 996	218 955	267 892	

Salaires pour la note «C»

Nombre des années d'expérience	Echelon fonctionnel														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
0	47 660	51 591	55 874	60 539	65 624	71 301	77 789	85 374	94 423	105 707	120 294	139 722	166 269	203 430	
1	48 613	52 623	56 991	61 750	66 936	72 727	79 345	87 081	96 311	107 821	122 700	142 516	169 594	207 499	
2	49 566	53 655	58 109	62 961	68 249	74 153	80 901	88 789	98 200	109 935	125 106	145 311	172 920	211 567	
3	50 520	54 686	59 226	64 171	69 561	75 579	82 456	90 496	100 088	112 049	127 512	148 105	176 245	215 636	
4	51 473	55 718	60 344	65 382	70 874	77 005	84 012	92 204	101 977	114 164	129 918	150 900	179 571	219 704	
5	52 426	56 750	61 461	66 593	72 186	78 431	85 568	93 911	103 865	116 278	132 323	153 694	182 896	223 773	
6	53 141	57 524	62 300	67 501	73 171	79 501	86 735	95 192	105 282	117 863	134 128	155 790	185 390	226 824	
7	53 856	58 298	63 138	68 409	74 155	80 570	87 902	96 473	106 698	119 449	135 932	157 886	187 884	229 876	
8	54 571	59 072	63 976	69 317	75 139	81 640	89 068	97 753	108 114	121 035	137 737	159 982	190 378	232 927	
9	55 286	59 846	64 814	70 225	76 124	82 709	90 235	99 034	109 531	122 620	139 541	162 078	192 872	235 979	
10	56 001	60 619	65 652	71 133	77 108	83 779	91 402	100 314	110 947	124 206	141 345	164 173	195 366	239 030	
11	56 477	61 135	66 211	71 739	77 764	84 492	92 180	101 168	111 891	125 263	142 548	165 571	197 029	241 065	
12	56 954	61 651	66 769	72 344	78 421	85 205	92 958	102 022	112 835	126 320	143 751	166 968	198 691	243 099	
13	57 430	62 167	67 328	72 949	79 077	85 918	93 736	102 876	113 780	127 377	144 954	168 365	200 354	245 133	
14	57 907	62 683	67 887	73 555	79 733	86 631	94 514	103 729	114 724	128 434	146 157	169 762	202 017	247 167	
15	58 384	63 199	68 446	74 160	80 389	87 344	95 292	104 583	115 668	129 491	147 360	171 159	203 680	249 202	

Ces salaires sont fixés par le Conseil fédéral

Salaires pour la note «D»

Nombre des années d'expérience	Echelon fonctionnel														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
0	*	47 722	51 683	55 999	60 702	65 953	71 955	78 971	87 341	97 779	111 272	129 243	153 799	188 173	
1	*	48 676	52 717	57 119	61 916	67 272	73 394	80 550	89 088	99 735	113 497	131 828	156 875	191 936	
2	*	49 631	53 751	58 239	63 130	68 592	74 833	82 130	90 835	101 690	115 723	134 413	159 951	195 700	
3		46 731	50 585	54 784	59 358	64 344	69 911	76 272	83 709	92 582	103 646	136 997	163 027	199 463	
4		47 612	51 539	55 818	60 478	65 558	71 230	77 711	85 289	94 329	105 601	139 582	166 103	203 227	
5		48 494	52 494	56 852	61 598	66 772	72 549	79 150	86 868	96 075	107 557	142 167	169 179	206 990	
6		49 155	53 210	57 627	62 438	67 683	73 538	80 230	88 053	97 386	109 024	144 106	171 486	209 813	
7		49 817	53 925	58 402	63 278	68 593	74 527	81 309	89 237	98 696	110 490	146 044	173 793	212 635	
8		50 478	54 641	59 178	64 118	69 504	75 517	82 388	90 422	100 006	111 957	147 983	176 100	215 458	
9		51 139	55 357	59 953	64 958	70 415	76 506	83 468	91 606	101 316	113 424	149 922	178 407	218 280	
10		51 800	56 073	60 728	65 798	71 325	77 495	84 547	92 791	102 626	114 890	151 860	180 714	221 103	
11		52 241	56 550	61 245	66 358	71 932	78 155	85 266	93 581	103 499	115 868	153 153	182 252	222 985	
12		52 682	57 027	61 762	66 918	72 539	78 814	85 986	94 370	104 373	116 846	154 445	183 790	224 866	
13		53 123	57 505	62 279	67 478	73 146	79 474	86 706	95 160	105 246	117 824	155 738	185 328	226 748	
14		53 564	57 982	62 795	68 038	73 753	80 133	87 425	95 950	106 120	118 801	157 030	186 866	228 630	
15		54 005	58 459	63 312	68 598	74 360	80 793	88 145	96 739	106 993	119 779	158 322	188 404	230 512	

* Salaires inexistant dans le domaine des EPF.

Ces salaires sont fixés par le Conseil fédéral

Salaires pour la note «E»

Nombre des années d'expérience	Echelon fonctionnel														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
0	*	*	47 493	51 458	55 780	60 606	66 121	72 568	80 260	89 851	102 250	118 764	141 329	172 916	
1	*	*	48 443	52 487	56 896	61 818	67 443	74 019	81 865	91 648	104 295	121 139	144 155	176 374	
2	*	*	49 393	53 516	58 012	63 030	68 765	75 471	83 470	93 445	106 340	123 514	146 982	179 832	
3	*	46 483	50 342	54 546	59 127	64 242	70 088	76 922	85 075	95 242	108 385	125 890	149 808	183 290	
4	*	47 361	51 292	55 575	60 243	65 454	71 410	78 373	86 680	97 039	110 430	128 265	152 635	186 749	
5	*	48 238	52 242	56 604	61 358	66 666	72 733	79 825	88 286	98 836	112 475	130 640	155 462	190 207	
6	*	48 895	52 955	57 376	62 195	67 576	73 725	80 913	89 489	100 184	114 009	132 422	157 581	192 801	
7	*	49 553	53 667	58 148	63 032	68 485	74 716	82 002	90 693	101 532	115 542	134 203	159 701	195 395	
8	46 385	50 211	54 379	58 920	63 869	69 394	75 708	83 090	91 897	102 879	117 076	135 984	161 821	197 988	
9	46 993	50 869	55 092	59 691	64 705	70 303	76 700	84 179	93 101	104 227	118 610	137 766	163 941	200 582	
10	47 600	51 527	55 804	60 463	65 542	71 212	77 692	85 267	94 305	105 575	120 144	139 547	166 061	203 176	
11	48 006	51 965	56 279	60 978	66 100	71 818	78 353	85 993	95 108	106 473	121 166	140 735	167 474	204 905	
12	48 411	52 404	56 754	61 492	66 658	72 424	79 014	86 719	95 910	107 372	122 189	141 923	168 888	206 634	
13	48 816	52 842	57 229	62 007	67 215	73 030	79 675	87 444	96 713	108 270	123 211	143 110	170 301	208 363	
14	49 221	53 281	57 704	62 522	67 773	73 636	80 337	88 170	97 515	109 169	124 234	144 298	171 714	210 092	
15	49 626	53 719	58 179	63 036	68 331	74 242	80 998	88 896	98 318	110 067	125 256	145 486	173 128	211 821	

Ces salaires sont fixés par le Conseil fédéral

* Salaires inexistant dans le domaine des EPF.

Annexe 3
(art. 65a, al. 2)

Calcul de l'expérience utile

Tableau 1

Age minimum théorique pour assumer une fonction

Numéro principal Trame	No de profil	Désignation du profil	Echelon fonctionnel	Age minimum
101	1011-06	Assistant scientifique	6	24.5
102	1021-07	Coll. scientifique (y.c. profil expérimenté) ou coll. scientifique I profil I	7	29.0
	1022-08	Coll. scientifique (y.c. profil expérimenté) ou coll. scientifique I profil II	8	30.0
	1023-09	Coll. scientifique (y.c. profil expérimenté) ou coll. scientifique I profil III	9	30.0
	1024-10	Coll. scientifique (y.c. profil expérimenté) ou coll. scientifique I profil IV	10	32.0
103	1031-10	Coll. scientifique (fonction dirigeante) ou coll. scientifique II profil I	10	32.5
	1032-11	Coll. scientifique (fonction dirigeante) ou coll. scientifique II profil II	11	32.5
	1033-12	Coll. scientifique (fonction dirigeante) ou coll. scientifique II profil III	12	33.5
	1034-13	Coll. scientifique (fonction dirigeante) ou coll. scientifique II profil IV	13	34.5
111	1111-06	Responsable d'un groupe scientifique profil I	9	30.5
	1112-10	Responsable d'un groupe scientifique profil II	10	32.5
	1113-11	Responsable d'un groupe scientifique profil III	11	32.5
112	1121-11	Responsable d'un domaine scientifique profil I	11	32.0
	1122-12	Responsable d'un domaine scientifique profil II	12	32.0
	1123-13	Responsable d'un domaine scientifique profil III	13	34.0
201	2011-01	Coll. soutien I profil I	1	16.5
	2012-02	Coll. soutien I profil II	2	17.0
	2013-03	Coll. soutien I profil III	3	19.0
202	2021-03	Coll. soutien II profil I	3	19.0
	2022-04	Coll. soutien II profil II	4	21.5
	2023-05	Coll. soutien II profil III	5	21.5
203	2031-05	Spécialiste soutien I profil I	5	21.0
	2032-06	Spécialiste soutien I profil II	6	23.0
	2033-07	Spécialiste soutien I profil III	7	24.5
204	2041-07	Spécialiste soutien II profil I	7	24.0
	2042-08	Spécialiste soutien II profil II	8	25.0
	2043-09	Spécialiste soutien II profil III	9	27.0
	2044-10	Spécialiste soutien II profil IV	10	29.0
301	3011-01	Coll. technique I profil I	1	16.5
	3012-02	Coll. technique I profil II	2	18.0
	3013-03	Coll. technique I profil III	3	19.0
302	3021-03	Coll. technique II profil I	3	20.0
	3022-04	Coll. technique II profil II	4	22.0
	3023-05	Coll. technique II profil III	5	22.0
303	3031-05	Spécialiste technique I profil I	5	22.0
	3032-06	Spécialiste technique I profil II	6	23.0
	3033-07	Spécialiste technique I profil III	7	26.0
304	3041-07	Spécialiste technique II profil I	7	24.0
	3042-08	Spécialiste technique II profil II	8	25.0
	3043-09	Spécialiste technique II profil III	9	25.0
	3044-10	Spécialiste technique II profil IV	10	29.0
402	4021-03	IT-Support (1-Level)	3	19.0
	4022-04	IT-Support (1-Level)	4	22.0
	4023-05	IT-Support (1-Level)	5	23.0
403	4031-05	IT-Support profil expérimenté (2-level) / Programmation profil I	5	24.0
	4032-06	IT-Support profil expérimenté (2-level) / Programmation profil II	6	25.0
	4033-07	IT-Support profil expérimenté (2-level) / Programmation profil III	7	27.0
404	4041-07	Spécialiste système (3-level) / Software Engineering profil I	7	24.0
	4042-08	Spécialiste système (3-level) / Software Engineering profil II	8	25.0
	4043-09	Spécialiste système (3-level) / Software Engineering profil III	9	27.0
	4044-10	Spécialiste système (3-level) / Software Engineering profil IV	10	29.0
501	5011-04	Responsable d'un groupe profil I	4	22.0
	5012-05	Responsable d'un groupe profil II	5	23.0
	5013-06	Responsable d'un groupe profil III	6	23.0
502	5021-06	Chef d'unité profil I	6	24.0
	5022-07	Chef d'unité profil II	7	25.0
	5023-08	Chef d'unité profil III	8	26.0
	5024-09	Chef d'unité profil IV	9	26.0
503	5031-09	Chef de service profil I	9	25.0
	5032-10	Chef de service profil II	10	28.5
	5033-11	Chef de service profil III	11	30.0
	5034-12	Chef de service profil IV	12	30.0
601	6011-11	Spécialiste de domaine (projets/conduite de personnel) profil I	11	29.0
	6012-12	Spécialiste de domaine (projets/conduite de personnel) profil II	12	30.0
	6013-13	Spécialiste de domaine (projets/conduite de personnel) profil III	13	32.0
	6014-14	Spécialiste de domaine (projets/conduite de personnel) profil IV	14	32.0
602	6021-11	Fonction de conduite (avec encadrement et conseils stratégiques)	11	29.0
	6022-12	Fonction de conduite (avec encadrement et conseils stratégiques)	12	30.0
	6023-13	Fonction de conduite (avec encadrement et conseils stratégiques)	13	32.0
	6024-14	Fonction de conduite (avec encadrement et conseils stratégiques)	14	32.0
603	6031-13	Fonction de conduite (plusieurs domaines)	13	32.0
	6032-14	Fonction de conduite (plusieurs domaines)	14	32.0
	6033-15	Fonction de conduite (plusieurs domaines)	15	33.0

Tableau 2

Transformation en expérience utile

<i>Années prof.*</i>	<i>Expérience utile</i>
0	0
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	6
7	6
8	7
9	7
10	8
11	8
12	9
13	9
14	10
15	10
16	11
17	11
18	11
19	12
20	12
21	12
22	13
23	13
24	13
25	14
26	14
27	14
28	15
29	15
30	15

* Calcul des «années professionnelles»:
Age effectif /. âge minimum

Annexe 4
(art. 41)

Allocation d'entretien

Le montant annuel de l'allocation d'entretien est de:

- a. 3950 francs pour le premier enfant ayant droit;
- b. 2550 francs pour chacun des enfants suivants ayant droit.