

**Ordonnance du DDPS
régissant l'évaluation des fonctions
particulières du DDPS
(Ordonnance sur l'évaluation des fonctions du DDPS)**

du 21 juin 2005 (Etat le 1^{er} janvier 2017)

Le Département fédéral de la défense, de la protection de la population et des sports (DDPS),

en accord avec le Département fédéral des finances (DFF),

vu l'art. 52, al. 5, de l'ordonnance du 3 juillet 2001 sur le personnel de la Confédération (OPers)¹,

arrête:

Art. 1 Objet

¹ La présente ordonnance règle l'affectation des fonctions particulières du DDPS à une classe de salaire (cs) selon l'art. 36 OPers.

² L'évaluation des fonctions figure dans les annexes 1 à 5.²

Art. 2 Bases d'évaluation

¹ Les critères déterminants pour l'évaluation d'une fonction sont la formation requise, l'étendue des tâches ainsi que le niveau des exigences, des responsabilités et des risques inhérents à la fonction. L'évaluation tient en outre compte de la diversité et de la complexité des tâches, de l'étendue des domaines techniques qu'elles recouvrent et des responsabilités de direction.

² Les bases d'évaluation d'une fonction sont les tâches mentionnées dans la description du poste. Lorsqu'une fonction comporte des tâches variées, elle est évaluée en premier lieu d'après les tâches qui prennent la majeure partie du temps de travail. Les autres tâches doivent être prises en compte en fonction de leur importance.

³ A conditions et tâches égales, les fonctions doivent être évaluées de manière identique. Pour des fonctions qui ne se présentent que de manière isolée dans une unité d'organisation, il sera procédé par comparaison avec d'autres unités.

⁴ La suppléance permanente et complète du supérieur est en principe indemnisée par une classe de traitement supplémentaire.

RO 2005 2481

¹ RS 172.220.111.3

² Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DDPS du 7 déc. 2015, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2016 (RO 2015 5043).

⁵ Lorsque l'attribution d'une fonction requiert une formation particulière, cette condition est réputée remplie dès lors que la formation ou la formation continue a été achevée avec succès.

⁶ L'évaluation et l'affectation de certains postes aux classes de salaire 18 à 38 sont effectuées en accord avec les organes chargés de l'évaluation visés à l'art. 53, let. a et b, OPers.³

Art. 3 Abrogation du droit en vigueur

L'ordonnance du 14 novembre 2001 régissant l'évaluation des fonctions particulières du DDPS⁴ est abrogée.

Art. 4 Entrée en vigueur

La présente ordonnance entre en vigueur le 1^{er} juillet 2005.

³ Nouvelle teneur selon le ch. I de l'O du DDPS du 7 déc. 2015, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2016 (RO **2015** 5043).

⁴ [RO **2002** 83, **2003** 1278]

Défense

1 Officiers de carrière et sous-officiers de carrière

Chiffre	Fonction, critères d'évaluation	cs
1.1	Officier de carrière Les candidats officiers de carrière dès la réussite de l'examen d'aptitude (sélection 1) jusqu'au passage réussi de l'examen d'admission au stage de formation de base (sélection 2)	13
1.2	Officier de carrière Les aspirants officiers de carrière dès le passage réussi de l'examen d'admission au stage de formation de base (sélection 2), titulaires d'une maturité fédérale ou cantonale avant et pendant le cycle d'études bachelor (études de bachelor) auprès de l'Académie militaire de l'EPFZ (ACAMIL), ou titulaires d'un certificat fédéral de capacité avant et pendant l'instruction de base dispensée par l'Ecole militaire (E mil) pour devenir officier de carrière	15
1.3	Officier de carrière Les aspirants officiers de carrière dès le passage réussi de l'examen d'admission au stage de formation de base (sélection 2), ayant achevé des études supérieures, avant et pendant le stage sanctionné par un diplôme décerné par l'ACAMIL (stage de diplôme)	18
1.4	Officier de carrière Les officiers de carrière (of carr) ayant achevé une formation de base complète à l'ACAMIL (études de bachelor ou stage de diplôme) ou auprès de l'E mil et qui sont engagés en qualité d'officier de carrière commandant de compagnie et officier de carrière d'unité remplaçant (of carr cdt cp / of carr U rempl), d'of carr d'unité (of carr U) dans des écoles et des cours, de chef de classe auprès d'écoles de cadres et d'écoles spécialisées ou d'officier de carrière musicien (of carr musicien) (groupe d'engagement 1)	22

⁵ Nouvelle teneur selon le ch. II al. 1 de l'O du DDPS du 7 déc. 2015 (RO 2015 5043). Mise à jour selon le ch. II de l'O du DDPS du 8 juil. 2016, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2017 (RO 2016 2835).

Chiffre	Fonction, critères d'évaluation	cs
1.5	Officier de carrière Les of carr musiciens qui sont engagés en qualité de chef des engagements / de l'instruction de la musique	24
1.6	Officier de carrière Les of carr ayant achevé avec succès une formation de base complète à l'ACAMIL (études de bachelor ou stage de diplôme) ou auprès de l'E mil, qui sont engagés en qualité d'of carr U dans des écoles et des cours, de chef de classe auprès d'écoles de cadres et d'écoles spécialisées ou dans des fonctions équivalentes, de telle sorte qu'il est fait recours de manière large et diversifiée à toute l'étendue de leur formation (groupe d'engagement 2)	26
1.7	Officier de carrière Les of carr ayant achevé une formation de base complète à l'ACAMIL (études de bachelor ou stage de diplôme) ou auprès de l'E mil, qui ont accompli le stage de perfectionnement 1 (SP 1) et qui sont engagés en qualité de commandant d'école remplaçant (cdt E rempl) ou de chef de classe dans le commandement de la Formation supérieure des cadres de l'armée (FSCA), ou qui exercent une fonction équivalente (groupe d'engagement 3)	27
1.8	Officier de carrière Les of carr qui ont accompli le stage de perfectionnement 2 (SP 2) et qui sont engagés en qualité de cdt E dans une petite école ou qui exercent une fonction équivalente (groupe d'engagement 3+)	28
1.9	Officier de carrière Les of de carrière qui ont achevé le SP 2 et qui sont engagés en qualité de commandant d'école, d'attaché de défense ou qui exercent une fonction équivalente (groupe d'engagement 4)	29
1.10	Officier de carrière Les of carr qui ont achevé le SP 2 et qui sont engagés en qualité de cdt rempl d'une formation d'application (FOAP) ou qui exercent une fonction équivalente (groupe d'engagement 5)	30

Chiffre	Fonction, critères d'évaluation	cs
1.11	Officier de carrière Les of carr qui ont achevé le SP 2 et qui sont engagés en qualité de directeur adjoint à l'ACAMIL, de cdt du Centre de compétences SWISSINT, de cdt du Centre de compétences NBC-DEMUNEX, de cdt CFS, ou qui exercent une fonction équivalente (groupe d'engagement 5)	31
1.12	Sous-officier de carrière Les candidats sous-officiers de carrière dès la réussite de l'examen d'aptitude (sélection 1) pour sous-officiers de carrière (sof carr) jusqu'au passage réussi de l'examen d'admission au stage de formation de base (sélection 2)	12
1.13	Sous-officier de carrière Les aspirants sous-officiers de carrière qui revêtent un grade de sous-officier supérieur (sof sup), dès le passage réussi de l'examen d'admission au stage de formation de base (sélection 2), avant et pendant l'instruction de base pour devenir sof carr	13
1.14	Sous-officier de carrière Les sof carr qui ont achevé leur instruction de base auprès de l'Ecole des sous-officiers de carrière de l'armée (ESCA) et qui sont engagés en qualité d'instructeur spécialiste dans les écoles, les stages de formation (SF) et les cours, ou qui exercent une fonction équivalente (groupe d'engagement 1)	15
1.15	Sous-officier de carrière Les sof carr qui ont achevé leur instruction de base et qui sont engagés de telle sorte qu'il est fait recours de manière large et diversifiée à toute l'étendue de leur formation, en qualité d'instructeur spécialiste, de moniteur de conduite de l'armée, de chef services / Circulation et transport ou de responsable de l'organisation des SF à la FSCA, ou qui exercent une fonction équivalente (groupe d'engagement 2)	19
1.16	Sous-officier de carrière Les sof carr qui ont achevé leur instruction de base et qui exercent une fonction comprenant une responsabilité importante sur le plan de la spécialisation et de l'instruction (groupe d'engagement 2+)	20

Chiffre	Fonction, critères d'évaluation	cs
1.17	Sous-officier de carrière	21
	Les sof carr qui ont achevé avec succès le SP 1 et qui sont engagés en qualité de chef d'un domaine spécialisé, d'aide de commandement (aide cdmt) dans un centre de recrutement, de chef de classe dans des écoles de cadres, ou qui exercent une fonction équivalente (groupe d'engagement 3)	
1.18	Sous-officier de carrière	22
	Les sof carr qui ont achevé avec succès le SP 2 et qui sont engagés en qualité de chef de classe dans l'ESCA, d'aide cdmt d'un cdt E, de chef d'instruction spécialisée, de suppl chef Bases Personnel militaire (BPM), ou qui exercent une fonction équivalente (groupe d'engagement 4)	
1.19	Sous-officier de carrière	23
	Les sof carr qui ont achevé avec succès le SP 2 et qui sont engagés en qualité d'aide cdmt à l'échelon D, du chef Gestion de l'engagement et de la carrière (GEC) des sof carr, des Forces terrestres (FT), des Forces aériennes (FA), de la Base logistique de l'armée (BLA), de la FSCA, de la Base d'aide au commandement (BAC) et du cdt FOAP, en qualité de directeur de stage à l'ESCA ou de chef BPM (groupe d'engagement 5)	

2 Officiers de carrière spécialistes, sous-officiers de carrière spécialistes et soldats de carrière

Chiffre	Fonction, critères d'évaluation	cs
2.1	Officier de carrière spécialiste Les aspirants officiers de carrière spécialistes, titulaires d'un certificat fédéral de capacité, pendant leur instruction de base pour devenir membres de la police militaire	10
2.2	Officier de carrière spécialiste Les officiers de carrière spécialistes (of carr spéc) qui ont achevé avec succès leur instruction de base et qui sont engagés auprès du CFS en tant que spécialistes des opérations de logistique (spéc log ops) ou de transport (spéc trans ops) Les aspirants officiers de carrière spécialistes titulaires d'un certificat fédéral de capacité, pendant leur instruction de base pour devenir membres du Détachement de reconnaissance de l'armée 10 (DRA 10)	15
2.3	Officier de carrière spécialiste Les of carr spéc ayant achevé leur formation de policier auprès du détachement spécial de la police militaire (dét spéc PM)	16
2.4	Officier de carrière spécialiste Les of carr spéc ayant achevé leur instruction de base pour devenir opérateur au DRA 10 ou qui sont engagés en qualité de chef trans ops auprès du CFS	17
2.5	Officier de carrière spécialiste Les of carr spéc titulaires d'un certificat fédéral de capacité et ayant suivi une formation à la sécurité, qui sont engagés en qualité de chef de section (chef sct) de la police militaire mobile (PM mob), de chef de groupe (chef gr) au dét spéc PM, de chef log ops/suppl chef du support au CFS, ou en tant qu'instructeur spécialisé au CFS	18
2.6	Officier de carrière spécialiste Les of carr spéc titulaires d'un certificat fédéral de capacité et ayant suivi une formation à la sécurité, qui exercent la fonction de chef d'engagement (chef eng) lors de transports de sécurité	19

Chiffre	Fonction, critères d'évaluation	cs
2.7	Officier de carrière spécialiste Les of carr spéc titulaires d'un certificat fédéral de capacité, ayant suivi une formation à la sécurité et disposant de connaissances étendues dans le domaine de la sécurité, de la police ou de l'élimination des munitions non explosées (EMUNEX), qui sont engagés en qualité de chef d'un dét EMUNEX, de chef sct ou d'officier d'engagement (of eng) au dét spéc PM ou de chef sct au DRA 10	20
2.8	Officier de carrière spécialiste Les of carr spéc titulaires d'un certificat fédéral de capacité, ayant suivi une formation à la sécurité et disposant de connaissances étendues, qui sont engagés en qualité d'of eng ou d'of EM à l'EM CFS, ou qui exercent une fonction équivalente	21
2.9	Officier de carrière spécialiste Les of carr spéc titulaires d'un certificat fédéral de capacité, ayant suivi une formation à la sécurité et disposant de connaissances étendues, qui sont engagés en qualité de cdt rempl/chef d'engagement, de commissaire, ou d'of eng <i>Explosive Ordnance Disposal</i> (EOD) / <i>Peace Support Operation</i> (PSO), ou qui exercent une fonction équivalente	22
2.10	Officier de carrière spécialiste Les of carr spéc titulaires d'un certificat fédéral de capacité, ayant suivi une formation à la sécurité et disposant de connaissances étendues, qui sont engagés en qualité de chef de l'instruction Déminage et élimination des munitions non explosées (DEMUNEX) ou de chef de la planification de l'engagement du personnel et du personnel de la troupe	23
2.11	Officier de carrière spécialiste Les of carr spéc titulaires d'un certificat fédéral de capacité et ayant suivi une formation de policier ou une formation spéciale dans le domaine du déminage, de l'EOD ou des PSO, qui sont engagés en qualité de cdt cp, de chef de la police criminelle militaire, de cdt du détachement de contre-renseignement de la police militaire, de cdt dét ou de chef EOD/PSO	24
2.12	Officier de carrière spécialiste Les of carr spéc titulaires d'un certificat fédéral de capacité et ayant suivi une formation de policier ou une formation spéciale, qui sont engagés en qualité de cdt dét spéc PM	25

Chiffre	Fonction, critères d'évaluation	cs
2.13	Sous-officier de carrière spécialiste Les aspirants sous-officiers de carrière spécialistes titulaires d'un certificat fédéral de capacité, pendant leur instruction de base pour devenir membres de la police militaire	10
2.14	Sous-officier de carrière spécialiste Les aspirants sous-officiers de carrière spécialistes titulaires d'un certificat fédéral de capacité, pendant leur instruction de base pour devenir membres du DRA 10 Les sous-officiers de carrière spécialistes (sof carr spéc) titulaires d'un certificat fédéral de capacité et ayant suivi une formation à la sécurité, qui sont engagés dans la PM mob	12
2.15	Sous-officier de carrière spécialiste Les sof carr spéc titulaires d'un certificat fédéral de capacité et ayant suivi une formation à la sécurité, qui sont engagés en qualité de chef d'équipe dans la PM mob	13
2.16	Sous-officier de carrière spécialiste Les sof carr spéc titulaires d'un certificat fédéral de capacité et ayant suivi une formation à la sécurité, qui sont engagés en qualité de chef gr rempli PM mob, d'aide à l'instruction dans les formations d'application, ou qui exercent une fonction équivalente	14
2.17	Sous-officier de carrière spécialiste Les sof carr spéc titulaires d'un certificat fédéral de capacité et ayant suivi une formation de policier, qui sont engagés en qualité de sof PM, de spéc log ops ou de spéc trans ops au CFS, ou qui exercent une fonction équivalente Les aspirants sous-officiers de carrière spécialistes ayant achevé avec succès des études auprès d'une haute école, pendant leur instruction de base pour devenir membres du DRA 10	15
2.18	Sous-officier de carrière spécialiste Les sof carr spéc titulaires d'un certificat fédéral de capacité et ayant suivi une formation à la sécurité, une formation de policier ou une formation spéciale, qui sont engagés en qualité de suppléant du chef de poste (suppl chef po) PM, de chef gr PM mob ou de sof sup auprès du dét spéc PM, ou qui exercent une fonction équivalente	16

Chiffre	Fonction, critères d'évaluation	cs
2.19	Sous-officier de carrière spécialiste	17
	Les sof carr spéc titulaires d'un certificat fédéral de capacité, ayant suivi une formation à la sécurité, une formation de policier ou une formation spéciale (protection des personnes, EMUNEX) et disposant de connaissances étendues, qui sont engagés en qualité de chef set rempl PM mob, de spécialiste de la police de circulation (spéc pol circ), de spécialiste EMUNEX, d'aide à l'instruction dans les formations d'application avec certificat FSEA 1, de chef trans ops au CFS, de sof sup ambulancier (ambul) auprès du dét spéc MP, ou qui exercent une fonction équivalente	
	Les sof carr spéc ayant achevé avec succès leur instruction de base pour devenir opérateur au DRA 10	
2.20	Sous-officier de carrière spécialiste	18
	Les sof carr spéc titulaires d'un certificat fédéral de capacité, ayant suivi une formation à la sécurité, une formation de policier ou une formation spéciale (intervention, EMUNEX), et disposant de connaissances étendues, qui sont engagés en qualité de sof d'engagement PM, de chef po PM, d'expert EMUNEX, de chef log ops/suppl chef du support au CFS, d'instructeur spécialiste au CFS, ou qui exercent une fonction équivalente	
2.21	Sous-officier de carrière spécialiste	19
	Les sof carr spéc titulaires d'un certificat fédéral de capacité et ayant suivi une formation à la sécurité, une formation de policier ou une formation spéciale, qui sont engagés en qualité de chef d'un domaine spécialisé, ou de chef de la Formation au commandement des cadres subalternes de milice/aide cdmt cdt, ou qui exercent une fonction équivalente	
2.22	Sous-officier de carrière spécialiste	21
	Les sof carr spéc titulaires d'un certificat fédéral de capacité, ayant suivi une formation de policier et disposant de connaissances en matière de police criminelle, qui sont engagés en qualité de sof de la police criminelle militaire ou de sof sup dans l'EM CFS	
2.23	Soldat de carrière	10
	Les aspirants soldats de carrière titulaires d'un certificat fédéral de capacité, pendant leur instruction de base PM	

Chiffre	Fonction, critères d'évaluation	cs
2.24	Soldat de carrière	13
	Les soldats de carrière titulaires d'un certificat fédéral de capacité et disposant de connaissances étendues, qui sont engagés en qualité de spécialiste en matériel ou en munitions	

3 Membres du service de vol militaire

Chiffre	Fonction, critères d'évaluation	cs
3.1	Pilote militaire de carrière	15
	Les aspirants pilotes militaires de carrière pendant leur instruction de base pour devenir pilotes militaires de carrière (pil mil carr)	
3.2	Pilote militaire de carrière	24
	Les pil mil carr qui sont engagés en qualité de pilote ou de moniteur de vol, ou qui exercent une fonction équivalente	
3.3	Pilote militaire de carrière	25
	Les pil mil carr ayant des responsabilités de commandement supérieures qui sont engagés en qualité de commandant d'escadrille ou qui exercent une fonction équivalente	
3.4	Pilote militaire de carrière	26
	Les pil mil carr ayant des responsabilités de commandement supérieures ou assumant des responsabilités techniques de manière autonome, qui sont engagés en qualité de commandant d'escadre ou de chef d'un service spécialisé, ou qui exercent une fonction équivalente	
3.5	Pilote militaire de carrière	27
	Les pil mil carr ayant des responsabilités de commandement supérieures et des compétences étendues, qui sont engagés en qualité de commandant de stage de formation pour la sélection des pilotes/l'instruction de base aéronautique ou de cdt du Service de transport aérien de la Confédération (STAC), ou qui exercent une fonction équivalente	

Chiffre	Fonction, critères d'évaluation	cs
3.6	Pilote militaire de carrière	28
	Les pil mil carr ayant des responsabilités de commandement et des responsabilités techniques supérieures ainsi que des compétences étendues, qui sont engagés en qualité de chef du Corps des aviateurs professionnels des Forces aériennes, de chef de la défense aérienne, de chef de la reconnaissance aérienne ou de chef du transport aérien (chef TA), ou qui exercent une fonction équivalente	
3.7	Pilote militaire de carrière	29
	Les pil mil carr ayant des responsabilités de commandement et des responsabilités techniques supérieures ainsi que des compétences étendues, et comptant un nombre important de personnes directement subordonnées, qui sont engagés en qualité de cdt de l'École de pilotes des Forces aériennes, de chef de l' <i>Air Traffic Management</i> (chef ATM) ou de chef Planification, projets et essais (chef PPE), ou qui exercent une fonction équivalente	
3.8	Opérateur de bord de carrière	19
	Les opérateurs de bord de carrière (op bord carr) qui sont engagés en qualité d'op bord carr, d'opérateur FLIR de carrière ou de photographe de bord de carrière	
3.9	Opérateur de bord de carrière	20
	Les op bord carr, les opérateurs FLIR de carrière ou les photographes de bord de carrière dont les obligations sont très exigeantes	
3.9a	Opérateur de bord de carrière	22
	Les op bord carr, opérateurs FLIR ou photographes de bord de carrière qui exécutent de manière indépendante des tâches particulièrement difficiles pour les Forces aériennes.	
3.10	Opérateur de bord de carrière	26
	Les op bord carr ayant des responsabilités techniques supérieures qui sont engagés en qualité de chef d'un service spécialisé, ou qui exercent une fonction équivalente	

4 Militaires contractuels

Chiffre	Fonction, critères d'évaluation	cs
4.1	Officier contractuel Les officiers contractuels ayant achevé l'instruction pour devenir chef sct, qui sont engagés en qualité de cdt U rempl, de chef sct ou d'officier subalterne dans des états-majors	13
4.2	Officier contractuel Les officiers contractuels ayant achevé l'instruction pour devenir cdt U, qui sont engagés en qualité d'officier dans des états-majors	15
4.3	Officier contractuel Les officiers contractuels ayant achevé l'instruction pour devenir cdt U et qui exercent cette fonction	16
4.4	Officier contractuel Les juges d'instruction militaires qui, en tant qu'autorité de poursuite pénale de la justice militaire, procèdent à des enquêtes pénales dans la juridiction militaire, en particulier dans le domaine du code pénal militaire, de la loi fédérale sur la circulation routière et en cas de violation du droit international humanitaire	24
4.5	Sous-officier contractuel Les sous-officiers contractuels ayant achevé l'instruction pour devenir chef de groupe (caporal [cpl], sergent [sgt], sergent-chef [sgt chef]), qui sont engagés en qualité de chef d'équipe, de chef de domaine, de spécialiste, de chef gr, de cdt de véhicule, de chef de systèmes d'armes et d'engins, de chef sct rempl, ou de chef de patrouille (chef patr)	9
4.6	Sous-officier contractuel Les sous-officiers contractuels ayant achevé l'instruction pour devenir sergent-major chef (sgtm chef), sergent-major (sgtm) ou fourrier (four), qui sont engagés en qualité de sergent-major d'unité (sgtm U), de sous-officier technique ou de fourrier d'unité (four U)	12
4.7	Sous-officier contractuel Les sous-officiers contractuels ayant achevé l'instruction pour devenir chef sct log et qui exercent cette fonction	13
4.8	Soldat contractuel Les soldats contractuels ayant achevé leur instruction (soldat [sdt], appointé [app] appointé-chef [app chef]) et qui sont engagés en qualité de soldat dans diverses fonctions	7

5 Ecole militaire de conduite

Chiffre	Fonction, critères d'évaluation	cs
5.1	Moniteur de conduite	16
	Les moniteurs de conduite titulaires du permis fédéral de moniteur de conduite et d'une autorisation d'enseigner la conduite, qui sont occupés à plein temps comme moniteurs de conduite	

6 Service des soins

Chiffre	Fonction, critères d'évaluation	cs
6.1	Professionnel de soins	14
	Les professionnels de soins ayant achevé une formation d'infirmier diplômé ES ou une formation équivalente, qui sont engagés en qualité de spécialistes dans un centre médical ou une infirmerie et assument des tâches dans les domaines des soins, des traitements et de la prise en charge de patients, de l'exploitation administrative et logistique, ainsi que de la formation spécialisée de la troupe	
6.2	Responsable d'une infirmerie ou d'un centre médical régional	15
	Les professionnels de soins ayant achevé une formation d'infirmier diplômé ES ou une formation équivalente, qui dirigent un centre médical régional ou une infirmerie	
6.3	Responsable du service des soins d'une région médico-militaire	16
	Les professionnels de soins ayant achevé une formation d'infirmier diplômé ES ou une formation équivalente et bénéficiant d'une expérience de la conduite, qui assument la responsabilité générale d'une région médico-militaire et dirigent en même temps un centre médical régional ou une infirmerie	
6.4	Responsable du Service des soins de l'armée	25
	Les professionnels de soins titulaires d'un <i>Bachelor of Science</i> en soins infirmiers ou ayant achevé une formation d'infirmier diplômé ES et bénéficiant de plusieurs années d'expérience dans un domaine professionnel lié à la fonction ainsi que dans la conduite, qui assument la responsabilité générale de la conception, de l'organisation et de la formation du service des soins stationnaires et de la prise en charge ambulatoire des patients au sein de l'armée	

7 Personnel de places de tir

Chiffre	Fonction, critères d'évaluation	cs
7.1	Garde-place de tir Les collaborateurs qui, au bénéfice d'une formation élémentaire, assurent, sur une place de tir (pl tir), le fonctionnement d'installations, des travaux de réparation et d'entretien et des tâches liées à la sécurité	8
7.2	Chef de place de tir Les chefs de pl tir qui, sur une place d'armes (pl armes), disposent de personnel auxiliaire et assument la responsabilité de pl tir dont l'équipement technique est simple et auxquelles des prescriptions peu complexes s'appliquent	10
7.3	Chef de place de tir Les chefs de pl tir dont les obligations sont exigeantes, qui, sur une pl armes, disposent de personnel auxiliaire et assument la responsabilité de pl tir dont l'équipement technique est simple et auxquelles des prescriptions peu complexes s'appliquent	11
7.4	Chef de place de tir Les chefs de pl de tir dont les obligations sont très exigeantes et comprennent notamment: <ul style="list-style-type: none"> – la direction de l'exploitation d'une pl tir située sur une grande place d'armes comptant aussi des pl tir annexes, – la surveillance/direction de services de barrage lorsque les buts se trouvent à proximité de zones habitées ou que les tirs passent par-dessus ces zones, – la direction d'un dépôt de cibles central qui comprend également des livraisons à la troupe, la réparation et l'entretien du matériel 	12

Annexe 26
(art. 1)

armasuisse

Chiffre	Fonction, évaluation	cs
1	Pilote d'essai Les pilotes d'essai qui sont engagés dans les essais de prototypes, les évaluations, les vols initiaux, les vols de réception technique, les essais d'armement et les démonstrations en vol	25
2	Chef pilote d'hélicoptères/avions à réaction Les pilotes d'essai auxquels est confiée la direction soit du groupe des pilotes d'essai d'hélicoptères, soit de celui des pilotes d'essai d'avions à réaction	26
3	Chef pilote d'essai Les chefs pilotes auxquels est confiée la direction technique, organisationnelle et personnelle de tous les pilotes d'essai et qui dirigent en même temps soit le groupe des pilotes d'essai d'hélicoptères, soit celui des pilotes d'essai d'avions à réaction	27
4	Ingénieur de vols d'essai Les ingénieurs EPF/HES ou physiciens qui sont engagés en tant qu'ingénieurs de vols d'essai	24
5	Chef ingénieur de vols d'essai Les ingénieurs de vols d'essai auxquels est confiée la direction technique, organisationnelle et personnelle du groupe des ingénieurs de vols d'essai	26

⁶ Nouvelle teneur selon le ch. II al. 1 de l'O du DDPS du 7 déc. 2015, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2016 (RO 2015 5043).

Annexe 37
(art. 1)

swisstopo

Chiffre	Fonction, critères d'évaluation	cs
1	Cartographe Les cartographes titulaires d'un certificat fédéral de capacité de cartographe ou ayant achevé une formation équivalente, qui sont chargés de tâches relevant de la cartographie topographique ou thématique ou qui exécutent, dans le domaine spécial de la cartographie militaire, des travaux cartographiques plus exigeants	16
2	Cartographe Les cartographes qui exécutent des travaux cartographiques difficiles relevant de la cartographie topographique, thématique ou militaire et qui sont affectés à des tâches diverses	18
3	Maître cartographe Les cartographes qui exécutent des travaux cartographiques particulièrement difficiles	19

⁷ Nouvelle teneur selon le ch. II al. 1 de l'O du DDPS du 7 déc. 2015, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2016 (RO 2015 5043).

Annexe 4⁸
(art. 1)

Protection de la population

Chiffre	Fonction, critères d'évaluation	cs
1	Aspirant instructeur Les aspirants instructeurs titulaires d'un certificat fédéral de capacité ou d'une maturité, pendant le stage de diplôme auprès de l'Ecole du personnel enseignant de l'Office fédéral de la protection de la population (OFPP)	15
2	Aspirant instructeur Les aspirants instructeurs ayant achevé une formation auprès d'une école supérieure (ES) ou d'une haute école, pendant le stage de diplôme auprès de l'Ecole du personnel enseignant de l'OFPP	18
3	Instructeur Collaborateurs titulaires du diplôme d'instructeur de la protection civile décerné par l'Ecole du personnel enseignant de l'OFPP, qui sont engagés en qualité d'enseignant, de coach et d'accompagnateur lors de cours et d'exercices destinés aux cadres, aux spécialistes et au personnel enseignant dans le domaine de la protection de la population, lors de la formation dispensée aux membres des organes civils de conduite, ainsi que lors de l'élaboration de documents d'instruction	21
4	Chargé de cours Les instructeurs visés au ch. 3 disposant de plusieurs années d'expérience et titulaires du brevet fédéral de formateur, qui exercent en même temps la fonction de chef de projet partiel chargé de l'élaboration de documents d'instruction et qui sont engagés en qualité de responsable de manifestations sur des sites externes	22

⁸ Nouvelle teneur selon le ch. II al. 1 de l'O du DDPS du 7 déc. 2015, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2016 (RO 2015 5043).

Chiffre	Fonction, critères d'évaluation	cs
5	Ingénieur système Les spécialistes ayant achevé une formation auprès d'une haute école dans les domaines de l'informatique, de l'électrotechnique ou de la technique des réseaux, titulaires du brevet fédéral de formateur et disposant de plusieurs années d'expérience, qui sont engagés en qualité d'enseignant lors de cours destinés aux cadres, aux spécialistes et au personnel enseignant dans le domaine de la protection de la population, ainsi qu'en qualité de responsable système et de chef de projet partiel chargé de l'élaboration de documents pour l'instruction technique	22
6	Chef de projet Les chargés de cours visés au ch. 4 ou les ingénieurs système visés au ch. 5 bénéficiant de plusieurs années d'expérience et ayant achevé la formation conférant le titre de <i>Certified Project Management Associate</i> (IPMA Level D), qui sont principalement engagés en tant que chef de projet dans un domaine spécialisé ou un secteur d'activité particulier	23
7	Expert technique Les chefs de projet visés au ch. 6 disposant de plusieurs années d'expérience, ayant achevé avec succès la formation conférant le titre de <i>Certified Project Manager</i> (IPMA Level C) et assumant tant la responsabilité générale liée à la mise sur pied de manifestations et d'exercices que la responsabilité d'organiser et de développer des domaines spécialisés	24
8	Chef de domaine spécialisé Les enseignants ayant achevé une formation à la conduite et assurant la conduite globale d'un domaine spécialisé sur les plans technique, administratif, financier et du personnel, qui assument la responsabilité de l'ensemble de l'organisation technique, de la coordination et de la mise sur pied de manifestations, qui sont chargés, en tant que chefs de projet, de projets complexes à l'échelon de l'office et du secteur d'activité, ainsi que du développement continu de leur domaine spécialisé en prenant en compte toutes les informations relatives à l'état du développement des domaines au sein et en dehors de la protection de la population, et qui garantissent la formation et le perfectionnement de leur personnel subordonné	27

Annexe 5⁹
(art. 1)

Sport

Chiffre	Fonction, critères d'évaluation	cs
1	Maître d'éducation physique Les titulaires du diplôme I ou II de maître d'éducation physique délivré par une haute école et les collaborateurs disposant du diplôme de maître de sport de l'OFSPPO (HEFSM) ou ayant achevé avec succès une formation de maître de sport dans une école privée en vue d'accomplir des tâches équivalentes, qui exercent la fonction d'enseignant spécialisé, de maître de classe ou de chef de cours	20
2	Maître d'éducation physique Les maîtres d'éducation physique qui dirigent une discipline sportive J+S ou qui assument des tâches équivalentes	23
3	Maître principal d'éducation physique Les maîtres principaux d'éducation physique qui dirigent un secteur de formation, assument des tâches de direction équivalentes ou dirigent une discipline sportive J+S exigeante et remplissent, grâce à une spécialisation professionnelle, des tâches de formation particulièrement importantes pour l'OFSPPO (HEFSM)	24
4	Maître principal d'éducation physique Les maîtres principaux d'éducation physique qui dirigent un vaste secteur de formation ou assument des tâches de direction équivalentes	25

⁹ Nouvelle teneur selon le ch. II al. 1 de l'O du DDPS du 7 déc. 2015, en vigueur depuis le 1^{er} janv. 2016 (RO 2015 5043).

Annexes 6 à 10¹⁰

¹⁰ Abrogées par le ch. II al. 2 de l'O du DDPS du 7 déc. 2015, avec effet au 1^{er} janv. 2016 (RO **2015** 5043).

*Annexe 11*¹¹

¹¹ Introduite par le ch. II de l'O du DDPS du 13 déc. 2006 (RO **2006** 5275). Abrogée par le ch. II al. 2 de l'O du DDPS du 7 déc. 2015, avec effet au 1^{er} janv. 2016 (RO **2015** 5043).